

CIRCULAIRE N° 2024-06

Châlons-en-Champagne, le 28 juin 2024

Le Président du Centre de Gestion  
à  
Mesdames et Messieurs les Maires  
Mesdames et Messieurs les Présidents  
d'Établissements Publics Communaux

## PROMOTION INTERNE 2024

Prévue par l'article L523-1 du code général de la fonction publique, la promotion interne constitue un dispositif exceptionnel et dérogatoire aux concours, soumis à contingentement, permettant aux fonctionnaires l'accès aux cadres d'emplois supérieurs.

Concrètement, tel que développé dans la présente circulaire, la promotion interne est soumise à la « règle des quotas » impliquant de comptabiliser le nombre de recrutements de fonctionnaires intervenus par voie de concours, de détachement, de mutation ou d'intégration directe pour chaque cadre d'emplois pour calculer le nombre de possibilités d'inscription sur liste d'aptitude de promotion interne dans chaque cadre d'emplois.

La tendance étant au recrutement contractuel, l'assiette de calcul était réduite depuis plusieurs années ce qui restreignait les possibilités de promotions.

Ainsi, le législateur est venu assouplir le mécanisme de calcul en vue de faciliter la promotion des agents et de simplifier la gestion des ressources humaines par les employeurs territoriaux en modifiant principalement les décrets n°2006-1695 du 22 décembre 2006, n°2010-329 du 22 mars 2010 relatifs aux catégories A et B et le décret n°2013-593 du 5 juillet 2013 relatif aux conditions générales de recrutement.

Le [décret n°2023-1272 du 26 décembre 2023](#) prévoient les modifications suivantes, applicables depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

- **Des quotas plus favorables :**

Désormais, un fonctionnaire ne peut être promu que si **deux recrutements (contre trois précédemment)** ont été opérés selon d'autres voies (concours, détachement, mutation ou intégration directe, recrutement direct de personne en situation de handicap).

- **Un aménagement favorable des « clauses de sauvegarde » :**

Les mécanismes visant à établir tout de même des listes d'aptitude de promotion interne tandis que l'application de la règle des quotas ne le permettait pas, ont aussi été assouplis.

D'une part, lorsque le nombre de recrutements ouvrant droit à une inscription au titre de la promotion interne en application des quotas n'a pas été atteint **pendant une période d'au moins deux ans (contre quatre auparavant)**, un fonctionnaire peut être inscrit sur la liste d'aptitude, si au moins un recrutement entrant en compte pour cette inscription est intervenu.

D'autre part, lorsque cela est plus favorable au calcul du quota désormais fixé à un ou deux, le nombre de nominations peut être calculé en appliquant un pourcentage à l'effectif du cadre d'emplois concerné. Cette règle connaît deux aménagements :

- **Le taux** : auparavant **fixé à 5%** du cadre d'emplois, il **pass**e désormais à **8%**,
- **L'assiette** : les agents recrutés en contrat à durée indéterminée (**CDI**) **entrent désormais dans l'assiette du calcul** avec les fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les nominations.

S'agissant de la procédure,

Dans le cadre des grandes orientations et critères généraux appréciant la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle, la promotion interne renvoie aux lignes directrices de gestion prévues au chapitre III du titre Ier du livre IV du code général de la fonction publique. [L'arrêté](#) portant modification des lignes directrices de gestion promotion interne applicable est disponible sur notre site internet.

Les autorités territoriales opèrent une sélection des candidatures parmi leurs effectifs, tandis que les listes d'aptitude sont dressées par le Président du Centre de Gestion après analyse comparée des dossiers.

Pour votre parfaite information, le nombre de poste ouverts au titre de la promotion interne 2024 sera porté à votre connaissance, par cadre d'emplois, dans les plus brefs délais.

**Enfin, nous attirons votre attention sur l'attente de la publication des décrets d'application s'agissant de la future promotion interne exceptionnelle dérogatoire propre aux secrétaires généraux de mairie, qui sera donc proposée ultérieurement.**

S'agissant du calendrier :

**Du 1<sup>er</sup> juillet au 6 septembre 2024** : téléchargement, complétude et dépôt des dossiers de candidature par voie dématérialisée sur AGIRHE par les collectivités territoriales et établissements publics

**Le 14 octobre 2024** : Etablissement des listes d'aptitude par le Président du Centre de Gestion

Attention : le dossier de candidature est différent selon la catégorie hiérarchique dans laquelle est proposé l'agent et est déposé dans la catégorie pour laquelle le candidat est proposé.

## **I. La Promotion Interne : un dispositif exceptionnel de recrutement**

### **Le principe**

La promotion interne peut s'effectuer selon deux modalités :

- **Après examen professionnel.** Dans ce cas, l'agent peut subir les épreuves de l'examen un an, au plus tôt, avant la date à laquelle les conditions doivent être remplies, sauf exception prévue par les statuts particuliers.
- **Après inscription sur une liste d'aptitude établie au choix.**

La promotion interne permettant l'accès à des fonctions et un emploi d'un niveau hiérarchique supérieur ne peut être qu'un mode de recrutement dérogatoire et complémentaire de la Fonction Publique Territoriale **réservé à un nombre limité d'agents**. Elle ne constitue pas un mode de management.

De plus, il est important de considérer que **la promotion interne n'est pas une récompense pour service rendu** : le fonctionnaire en fin de carrière n'ouvre droit à aucun avantage par rapport à l'agent qui a vocation, non seulement à poursuivre sa carrière dans le cadre d'emplois immédiatement supérieur mais aussi à exercer durablement les fonctions afférentes.

### **Les conditions relatives au fonctionnaire**

La date à laquelle s'apprécient les conditions fixées par chaque statut particulier au titre de la promotion interne est le **1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle est établie la liste d'aptitude<sup>1</sup>, soit au 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

### **Les bénéficiaires :**

- Les fonctionnaires titulaires à temps complet ou à temps non complet,
- Les fonctionnaires recrutés par détachement d'une autre fonction publique,
- Le fonctionnaire titulaire peut être en position d'activité ou de détachement.

### **Les services effectifs :**

Sont pris en compte :

---

<sup>1</sup> Article 21 du décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 relatif aux conditions générales de recrutement et d'avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale

- ☞ les services accomplis en position d'activité, y compris les périodes à temps partiel, de mise à disposition, les congés de maladie, maternité ...
- ☞ lorsque le statut particulier le prévoit, les services accomplis en position de détachement,
- ☞ la période normale de stage,
- ☞ les services accomplis dans l'ancien emploi pour les fonctionnaires intégrés suite à détachement, intégration directe, reclassement pour inaptitude physique ou lors de la mise en place des cadres d'emplois,
- ☞ la durée hebdomadaire de service des agents à temps non complet égale ou supérieure à 17h30 est retenue comme des services à temps complet,
- ☞ les fonctionnaires employés ou ayant été employés à temps non complet voient leur ancienneté proratisée s'ils exercent leur activité pendant une durée hebdomadaire de service inférieure à 17h30 (depuis le 1er janvier 2002),
- ☞ les périodes de congé parental sont prises en compte à raison de la totalité pour la 1<sup>ère</sup> année, puis de la moitié de leur durée pour les années suivantes<sup>2</sup>

### **Sont à exclure :**

- ☞ les périodes de détachement (sauf si le statut particulier le prévoit),
- ☞ les périodes de position hors cadre, disponibilité ou de service national,
- ☞ les périodes de prorogation de stage,
- ☞ les périodes d'exclusion temporaire de fonctions,
- ☞ les services d'agents contractuels de droit public, sauf si le statut particulier le prévoit.

### **La formation de professionnalisation :**

**Les statuts particuliers conditionnent l'inscription sur la liste d'aptitude à la réalisation par l'agent de la totalité des formations de professionnalisation de son cadre d'emplois d'origine pour les périodes révolues (soit 2 jours minimum par période de 5 ans). Au titre de la promotion interne **2024**, seront donc appréciées les formations suivies au titre de la professionnalisation entre le **1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2023**.**

**Les attestations de formation ou de dispense de formation délivrées par le CNFPT devront par conséquent être jointes au dossier de présentation. Aucun autre document ne pourra légalement être pris en considération.**

### **Les règles**

#### **Les quotas :**

Les statuts particuliers fixent une proportion de postes ouverts à la promotion interne, calculée sur l'ensemble des recrutements intervenus dans les collectivités affiliées au CDG.

---

<sup>2</sup> Règles spécifiques de prise en compte pour les congés parentaux accordés avant le 01/10/2012

Désormais, dans la majorité des statuts particuliers, une possibilité de promotion interne existe dès lors que **deux** recrutements sont intervenus.

Sont considérés comme des recrutements pour l'application du quota :

- les nominations par concours
- les nominations par détachement, sauf celles intervenues au sein de la même collectivité
- les mutations en provenance d'une autre collectivité : sont exclues les mutations au sein d'une même collectivité, celles entre une collectivité et un de ses établissements publics et celles entre des collectivités affiliées au CDG,
- les intégrations directes ou sur concours réservés des agents contractuels,
- les intégrations directes, sauf celles prononcées au sein de la même collectivité,
- **les recrutements directs de personne en situation de handicap.**

Les renouvellements de détachement, les intégrations après détachement et les recrutements par voie de promotion interne ne sont pas pris en compte pour le calcul du quota.

**La clause de sauvegarde :**

Par ailleurs, il existe un mode de calcul alternatif qui peut se substituer au calcul habituel du quota indiqué ci-dessus lorsqu'il est moins favorable :

Il s'agit d'appliquer à ce même quota la règle désormais des **8 %** de l'effectif total du cadre d'emplois de l'ensemble des collectivités et établissements affiliés au CDG.

**La règle dérogatoire :**

Enfin, une règle dérogatoire a été instituée par l'article 30 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013 afin de permettre l'inscription d'un fonctionnaire sur la liste d'aptitude si le nombre de recrutements ouvrant droit à une nomination au titre de la promotion interne n'a pas été atteint pendant une période d'au moins **deux ans** désormais.

Exemple : Promotion interne au grade d'attaché

| Recrutements pris en compte | Quotas (1 poste ouvert à la PI pour <b>2</b> recrutements)                               | Clause de sauvegarde (quota appliqué à <b>8%</b> des effectifs du cadre d'emplois)   |
|-----------------------------|--|--|
| 3                           | $1/2 \times 3 = 1,5$<br>arrondi à l'entier supérieur<br><br>Soit <b>2 postes ouverts</b> | Agents appartenant au cadre d'emplois des attachés au 31 décembre de l'année N- 1 : 92<br><br>$1/3 \times 8\% \times 92 = 2,45$ arrondi à l'entier supérieur<br><br>Soit <b>3 postes ouverts</b> |

Dans cet exemple, l'application du quota étant moins favorable, il convient d'appliquer la clause de sauvegarde afin d'ouvrir 3 postes à la promotion interne.

## **II. Procédure**

### **Le pouvoir de proposition revient à l'autorité territoriale**

Si les fonctionnaires remplissent les conditions, la promotion interne reste néanmoins conditionnée **au choix de l'autorité territoriale qui propose les dossiers une fois par an** (cf. dossiers de proposition d'inscription en annexe 2).

Pour l'agent intercommunal, conformément à l'*article 14 du décret n° 91-298 du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet*, le pouvoir de proposition appartient à l'autorité territoriale de la collectivité à laquelle le fonctionnaire consacre la plus grande partie de son activité **après avis ou sur proposition des autres autorités territoriales employeurs qui émargeront sur la proposition d'avancement au titre de la promotion interne.**

En cas de désaccord, cette décision ne peut être prise que si la proposition d'inscription recueille l'accord des deux tiers au moins des autorités territoriales concernées, représentant plus de la moitié de la durée hebdomadaire de service effectuée par l'agent ou de la moitié au moins des autorités représentant plus des deux tiers de cette durée.

### **L'examen de la recevabilité des propositions préalable est obligatoire**

Pour l'étude des dossiers, deux critères vont se combiner :

- L'attribution d'un nombre de points en fonction des éléments du dossier présenté :

La valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle de chaque fonctionnaire proposé sont ainsi évalués au regard de sa durée de service, son parcours professionnel, sa formation, son entretien professionnel et du rapport communiqué par l'autorité territoriale employeur.

- Une analyse comparée des dossiers – sans attribution de points – effectuée par le Président du CDG et, le cas échéant, des représentants des élus des collectivités et établissements publics

Une sélection est effectuée pour retenir les fonctionnaires dans la limite du nombre de postes ouverts pour chaque cadre d'emplois concerné après application des règles susmentionnés.

### **L'établissement de la liste d'aptitude par le Président du Centre de Gestion**

Une liste d'aptitude commune à l'ensemble des collectivités affiliées au CDG est élaborée pour chaque cadre d'emplois. Celle-ci est établie une fois par an et a valeur nationale.

L'inscription sur la liste d'aptitude est effectuée sans considération des seuils démographiques. Toutefois, la nomination reste conditionnée par le respect des conditions de création du grade correspondant.

**Le pouvoir de nomination d'un fonctionnaire inscrit sur une liste d'aptitude revient à l'autorité territoriale**

**L'inscription sur une liste d'aptitude n'emporte pas nomination dans le grade** mais reste un préalable obligatoire à toute nomination au titre de la promotion interne sous peine d'annulation par le juge pour procédure irrégulière (CE, 1997, « P. »).

Par application de l'article 44 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée susvisée, **la validité d'une inscription sur une liste d'aptitude au titre de la promotion interne est limitée à deux ans.**

Cette inscription peut être renouvelée deux fois à la demande du fonctionnaire. Les fonctionnaires lauréats d'un examen peuvent être réinscrits sans subir un nouvel examen.

Une nomination par la promotion interne **suppose la vacance ou la création de poste du grade correspondant accompagnée de la publicité obligatoire au CDG. Le non-respect de cette formalité est susceptible d'entraîner la nullité de la nomination.**

Les fonctionnaires de catégorie A et B sont nommés stagiaires par voie de détachement avant d'être titularisés.

A toutes fins utiles, les créations et déclarations de postes peuvent intervenir pour anticiper les nominations éventuelles conditionnées néanmoins à l'établissement des listes d'aptitude.

**Les dossiers de proposition doivent être retournés accompagnés des pièces justificatives nécessaires à leur instruction à mes services au plus tard pour le 6 SEPTEMBRE 2024  
DELAI DE RIGUEUR**

**TOUT DOSSIER PARVENANT EN DEHORS DE CES DATES  
NE SERA PAS EXAMINE**

**Mes services se tiennent à votre disposition  
pour tout renseignement complémentaire**

Le Président du Centre  
Patrice VALENTIN,

Maire d'ESTERNAY,  
Membre du CRO du CNFPT  
Grand Est





## **Notice Promotion interne**

### **Le choix par l'autorité territoriale**

Le choix des candidats est opéré par l'autorité territoriale à partir de l'ensemble des agents promouvables au sein du cadre d'emplois.

En premier lieu, le service des ressources humaines doit déterminer les agents réunissant les conditions à une promotion interne, au regard des éléments mis à sa disposition dans la présente circulaire.

En second lieu, l'autorité doit procéder à l'examen comparé de la situation de chacun des agents réunissant les conditions et déterminer quels sont les candidatures qu'elle souhaite adresser et proposer au Centre de Gestion.

Ce travail préalable d'analyse et de comparaison est la garantie de la prise en compte des mérites de chaque agent promouvable.

### **La constitution des dossiers de candidature**

Au regard du caractère dérogatoire de la promotion interne et du nombre restreint de postes ouverts, chaque autorité est tenue :

- de présélectionner les candidatures les plus méritantes et de les hiérarchiser,
- d'inciter les agents à s'inscrire aux concours, voie d'accès principale,
- de rappeler le caractère obligatoire des formations de professionnalisation.

Le dossier de candidature, en fonction du grade d'accès du fonctionnaire, est téléchargeable via notre site internet (actualité en page d'accueil) ainsi que dans la présente circulaire.

**CAS PARTICULIERS :** Les candidats aux grades d'agent de maîtrise et d'ingénieur remplissant les conditions de la voie à l'ancienneté et de la voie de l'examen professionnel pourront être proposés au titre des deux modalités sur la base d'un seul dossier.

### **Procédure :**

1. Je me connecte sur AGIRHE – Rubrique L.D.Gestion / Promotion interne / Nouvelle demande
2. Je complète l'intégralité des rubriques du dossier qui doit être signé par l'autorité (avec une vigilance particulière au titre des critères « richesse du parcours » et « BONUS » en matière de compétences)

3. Je transmets le **dossier de candidature (en fonction du grade d'accès du fonctionnaire) par voie dématérialisée sur le support AGIRHE avant la date butoir du 6 septembre 2024**, accompagné des pièces justificatives obligatoires.

### **La communication des résultats**

Les listes d'aptitude sont dressées par le Président du Centre de Gestion. Aucun résultat ne sera communiqué par téléphone. Les listes d'aptitude seront disponibles sur notre site internet et affichés au Centre de Gestion le **14 octobre 2024**.

Dès établissement des listes d'aptitude, les agents pourront être nommés par l'autorité (après création et déclaration de poste).

## CONDITIONS A REMPLIR PAR LES AGENTS TERRITORIAUX SUSCEPTIBLES DE BENEFICIER D'UNE PROMOTION INTERNE

Certains cadres d'emplois comprenant peu ou pas d'agents n'ont pas été traités volontairement. Mes services se tiennent à votre disposition pour tous renseignements complémentaires.

### FILIERE ADMINISTRATIVE

| ACCES AU CADRE<br>D'EMPLOIS DE :  | AGE<br>REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>  | QUOTA*   |
|-----------------------------------|---------------|---|--|
| <b>ATTACHE</b><br>(Catégorie A)   | Néant         | 1° Fonctionnaires territoriaux justifiant de plus de <b>5 ans</b> de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire territorial de catégorie B en position d'activité ou de détachement.<br>2° Fonctionnaires territoriaux de catégorie B ayant exercé pendant <b>2 ans</b> au moins les fonctions de directeur général des services d'une commune de 2000 à 5000 habitants.<br>3° Les fonctionnaires territoriaux de catégorie A appartenant au cadre d'emplois des secrétaires de mairie et justifiant de <b>4 ans</b> de services effectifs dans leur cadre d'emplois.   | 1° et 2°: <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois<br><br>3°: <b>1 recrutement pour 2</b> attachés nommés au titre de la promotion interne des cas 1° et 2° |
| <b>REDACTEUR</b><br>(Catégorie B) | Néant         | ✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade de REDACTEUR PRINCIPAL 2<sup>ème</sup> classe :</u></b><br>⇒ <b><u>Après réussite à un examen professionnel :</u></b><br>1° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints Administratifs Territoriaux titulaires du grade d'Adjoint Administratif Principal 1 <sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint Administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>12 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins dans ce cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.<br>2° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints Administratifs Territoriaux titulaires du grade d'Adjoint Administratif Principal 1 <sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint Administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services publics effectifs et exerçant les fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants depuis au moins <b>4 ans</b> .<br><br>✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade de REDACTEUR :</u></b><br>1° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints Administratifs Territoriaux titulaires du grade d'Adjoint Administratif Principal 1 <sup>ère</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins dans ce cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.<br>2° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints Administratifs Territoriaux titulaires du grade d'Adjoint Administratif Principal 1 <sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint Administratif Principal 2 <sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>8 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>4 années</b> au titre de l'exercice des fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants.<br><br>⇒ <b><u>Avec examen professionnel (examen obtenu avant le 01/08/2012)</u></b><br>Les fonctionnaires de catégorie C lauréats de l'examen professionnel prévu aux a) et b) de l'article 6-1 de l'ancien décret 95-25 du 10/01/1995 portant statut particulier des rédacteurs territoriaux dans sa version en vigueur au 30/11/2011. | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.   |

## FILIERE TECHNIQUE

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :             | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>  | QUOTA *<br><small>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier.</small>   |
|---|------------|---|--|
| <b>INGENIEUR EN CHEF</b><br>(Catégorie A) | Néant      | <p>➤ <b>Après réussite à un examen professionnel :</b></p> <p>1° Les membres du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux comptant <b>4 ans</b> de services effectifs dans un grade d'avancement. Sont également pris en compte les services accomplis par ces fonctionnaires, détachés dans un ou plusieurs des emplois énumérés au 2° ci-dessous ;</p> <p>2° Les membres du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux comptant au moins <b>6 ans</b> de services effectifs en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois fonctionnels suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Directeur général des services d'une commune de plus de 10 000 habitants ;</li> <li>b) Directeur général d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 10 000 habitants ;</li> <li>c) Directeur général adjoint des services d'une commune de plus de 20 000 habitants ;</li> <li>d) Directeur général adjoint d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants ;</li> <li>e) Directeur général des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ;</li> <li>f) Directeur général adjoint des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ;</li> <li>g) Directeur général des services des conseils de territoire de la métropole d'Aix-Marseille-Provence ;</li> <li>h) Directeur des services techniques des communes et directeur général des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de 10 000 à 80 000 habitants ;</li> <li>i) Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée et dont l'indice brut terminal est au moins égal à 966.</li> </ul> | <p>Nombre de postes ouverts chaque année fixé par le Président du C.N.F.P.T., sans pouvoir excéder une proportion de 70% du nombre de candidats à l'ensemble des concours d'accès au grade d'ingénieur en chef.</p> <p>Si le nombre calculé n'est pas un entier, il est arrondi à l'entier supérieur</p> |
| <b>INGENIEUR</b><br>(Catégorie A)         | Néant      | <p>➤ <b>Après réussite à un examen professionnel :</b></p> <p>1° Fonctionnaires du cadre d'emplois des techniciens territoriaux justifiant de <b>8 ans</b> de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B ;</p> <p>2° Fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux qui, seuls de leur grade, <b>dirigent depuis au moins 2 ans</b> la totalité des services techniques des communes ou des établissements publics de coopération intercommunale de moins de 20 000 habitants dans lesquels il n'existe pas de membres du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.</p> <p>➤ <b>Au choix :</b></p> <p>Les techniciens territoriaux ayant le grade de technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe et comptant au moins <b>8 ans</b> de services effectifs en qualité de technicien principal de 2<sup>ème</sup> ou 1<sup>ère</sup> classe.</p>   | <p><b>1 nomination pour 2 recrutements</b> dans le cadre d'emplois</p>   |

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :      | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br>Conditions à remplir au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude  | QUOTA *<br>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier. |
|------------------------------------|------------|---|---|
| TECHNICIEN<br>(Catégorie B)        | Néant      | <p>✓ <b>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade de TECHNICIEN PRINCIPAL 2<sup>ème</sup> classe :</b><br/> ⇒ <b>Après réussite à un examen professionnel :</b></p> <p>1° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Agents de Maîtrise Territoriaux comptant au moins <b>8 ans</b> de services effectifs, en position d'activité ou de détachement, dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.</p> <p>2° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjointes Techniques Territoriales titulaires du grade d'Adjointe Technique Principale 1<sup>ère</sup> classe ou d'Adjointe Technique Principale 2<sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services effectifs, en position d'activité ou de détachement, dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.</p> <p>✓ <b>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade de TECHNICIEN :</b></p> <p>1° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Agents de Maîtrise Territoriaux comptant au moins <b>8 ans</b> de services effectifs, en position d'activité ou de détachement, dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.</p> <p>2° Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjointes Techniques Territoriales titulaires du grade d'Adjointe Technique Principale 1<sup>ère</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services effectifs, en position d'activité ou de détachement, dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.</p> | <p><b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.</p>   |
| AGENT DE MAITRISE<br>(Catégorie C) | Néant      | <p>1° Les adjointes techniques principales de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classe ou les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles comptant au moins <b>9 ans</b> de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ou dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.</p> <p>2° <b>Après réussite à un examen professionnel :</b> Fonctionnaires du cadre d'emplois des adjointes techniques territoriales comptant au moins <b>7 ans</b> de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ou dans leur cadre d'emplois.</p> <p>3° <b>Après réussite à un examen professionnel :</b> Fonctionnaires du cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles comptant au moins <b>7 ans</b> de services effectifs dans leur cadre d'emplois.</p>   | <p>1° : Pas de quota<br/> 2° : <b>1 recrutement pour 2</b> nominations prononcées au titre du 1°</p>  |

## FILIERE SPORTIVE

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :   | AGE REQUIS | <p style="text-align: center;"><b>CONDITIONS REQUISES</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i></p>   | <p style="text-align: center;"><b>QUOTA *</b></p> <p style="text-align: center;"><small>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier.</small></p> |
|---|------------|--|--|
| <p style="text-align: center;"><b>CONSEILLER DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b><br/>(Catégorie A)</p> | Néant      | <p>Educateurs des Activités Physiques et Sportives Principaux de 1<sup>ère</sup> classe comptant <b>5 ans</b> de services effectifs au moins accomplis en qualité de fonctionnaire territorial de catégorie B en position d'activité ou de détachement.</p>  | <p><b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.</p>  |
| <p style="text-align: center;"><b>EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b><br/>(Catégorie B)</p>  | Néant      | <p>✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'EDUCATEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> Classe DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES :</u></b></p> <p><b><u>Après réussite à un examen professionnel</u></b> : Fonctionnaires du cadre d'emplois des Opérateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives, titulaires du grade d'Opérateur Qualifié ou d'Opérateur Principal, comptant au moins <b>10 ans</b> de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Opérateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives.</p> <p>✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES :</u></b></p> <p><b><u>Après réussite à un examen professionnel</u></b> : Fonctionnaires du cadre d'emplois des Opérateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives, titulaires du grade d'Opérateur Qualifié ou d'Opérateur Principal, comptant au moins <b>8 ans</b> de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Opérateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives.</p> | <p><b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.</p>  |

## FILIERE CULTURELLE-PATRIMOINE

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :  | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>   | QUOTA *<br>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier. |
|--|------------|--|---|
| <b>BIBLIOTHECAIRE</b><br>(Catégorie A)   | Néant      | Fonctionnaires du cadre d'emplois des Assistants de Conservation du Patrimoine et des Bibliothèques titulaires du grade d'Assistant de Conservation Principal de 1 <sup>ère</sup> classe ou d'Assistant de Conservation Principal de 2 <sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Assistants de Conservation en position d'activité ou de détachement.  | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.  |
| <b>ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES</b><br>(Catégorie A)   | Néant      | Fonctionnaires du cadre d'emplois des Assistants de Conservation du Patrimoine et des Bibliothèques titulaires du grade d'Assistant de Conservation Principal de 1 <sup>ère</sup> classe ou d'Assistant de Conservation Principal de 2 <sup>ème</sup> classe comptant au moins <b>10 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Assistants de Conservation en position d'activité ou de détachement.  | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.  |
| <b>ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES</b><br>(Catégorie B) | Néant      | <p>✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> Classe DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES :</u></b></p> <p><b>Après réussite à un examen professionnel</b>, les fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints du Patrimoine titulaires du grade d'Adjoint du Patrimoine Principal de 1<sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint du Patrimoine Principal de 2<sup>ème</sup> classe, comptant au moins <b>12 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement.</p> <p>✓ <b><u>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES :</u></b></p> <p>Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints du Patrimoine titulaires du grade d'Adjoint du Patrimoine Principal de 1<sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint du Patrimoine Principal de 2<sup>ème</sup> classe, comptant au moins <b>10 ans</b> de services publics effectifs, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement.</p> | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.  |

## FILIERE SOCIO-EDUCATIVE

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :                     | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>  | QUOTA *<br>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier. |
|---|------------|---|---|
| <b>CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF</b><br>(Catégorie A) | Néant      | Assistants Territoriaux Socio-Educatifs et éducateurs territoriaux de jeunes enfants, justifiant d'au moins <b>10 ans</b> de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement. | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.  |

## FILIERE POLICE

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :                                | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>   | QUOTA *<br>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier. |
|--|------------|--|---|
| <b>DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE</b><br>(Catégorie A)       | Néant      | <b>Après réussite à un examen professionnel</b> : Fonctionnaires territoriaux justifiant de plus de <b>10 ans</b> de services effectifs accomplis dans un cadre d'emplois de police municipale, dont <b>5 ans</b> au moins en qualité de Chef de Service de Police Municipale.   | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.<br><br>1 par commune   |
| <b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b><br>(Catégorie B) | Néant      | 1° <b>Après réussite à un examen professionnel</b> : les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des Agents de Police Municipale ou du cadre d'emplois des Gardes Champêtres comptant au moins <b>8 ans</b> de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.<br><br>2° Fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des Agents de Police Municipale titulaires du grade de Brigadier-Chef Principal ou de Chef de Police comptant au moins <b>10 ans</b> de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement. | <b>1 nomination pour 2</b> recrutements dans le cadre d'emplois.  |

## FILIERE ANIMATION

| ACCES AU CADRE D'EMPLOIS DE :     | AGE REQUIS | CONDITIONS REQUISES<br><i>Conditions à remplir au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de la liste d'aptitude</i>   | QUOTA*<br>* Possibilité d'appliquer un mode de calcul alternatif (règle des 8%) si ce mode permet un nombre de promotions supérieur à celui résultant de l'application des dispositions du statut particulier. |
|-----------------------------------|------------|--|--|
| <b>ANIMATEUR</b><br>(Catégorie B) | Néant      | <p>✓ <b>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> classe :</b><br/> <u>Après réussite à un examen professionnel :</u><br/>                     Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints d'Animation titulaires du grade d'Adjoint d'Animation Principal de 1<sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint d'Animation Principal de 2<sup>ème</sup> classe, comptant au moins <b>12 ans</b> de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Adjoints d'Animation.</p> <p>✓ <b>Conditions requises pour bénéficier d'une promotion interne au grade d'ANIMATEUR :</b><br/>                     Fonctionnaires du cadre d'emplois des Adjoints d'Animation titulaires du grade d'Adjoint d'Animation Principal de 1<sup>ère</sup> classe ou d'Adjoint d'Animation Principal de 2<sup>ème</sup> classe, comptant au moins <b>10 ans</b> de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont <b>5 ans</b> au moins dans le cadre d'emplois des Adjoints d'Animation.</p> | <b>1 nomination pour 2 recrutements</b><br>dans le cadre d'emplois.  |



## Comment rédiger votre lettre de motivation vous permettant d'accéder à une promotion interne ?

### I. Acquis professionnels résultant de la densité du parcours, de la richesse du parcours et des activités exercées dans le secteur public/privé :

#### **Synthétiser vos expériences :**

Faites une sélection pertinente des actions que vous avez menées avec succès dans des contextes similaires et associez-y des compétences que vous avez acquises à cette occasion, toujours de manière synthétique.

Faites le lien avec votre propre expérience en sélectionnant celles qui sont en lien avec les caractéristiques du grade convoité.

Lorsque vous parlez de vos expériences professionnelles vous devez être cohérent et organisé. N'hésitez pas à mentionner le lieu et la taille de la structure dans laquelle vous avez acquis ces expériences.

#### **Donner un sens à votre parcours :**

Montrer que chacune de vos expériences réunies font l'unicité de votre profil, et votre richesse. Vous pouvez notamment expliquer pourquoi vous avez fait le choix de faire ces expériences professionnelles et la cohérence de votre parcours qui vous amène à candidater pour la promotion interne.

### II. La projection sur le nouveau poste

La Promotion Interne est un mode dérogatoire d'accès à un cadre d'emplois supérieur.

Conformément aux dispositions issues des statuts particuliers de chaque cadre d'emploi, le niveau de fonction évolue nécessairement en expertise, responsabilités et sujétions particulières.

C'est pourquoi vous devez démontrer que vous disposez de la capacité pour accomplir des tâches nécessitant des connaissances plus étendues et exercer des responsabilités correspondant à la définition du nouveau grade. Vous pouvez aussi établir que vous avez la capacité pour acquérir rapidement de nouvelles connaissances professionnelles et les mettre en œuvre avec efficacité

Prenez par exemple des expériences dans lesquelles vous avez su réagir face à une problématique, ce que vous pouvez apporter.

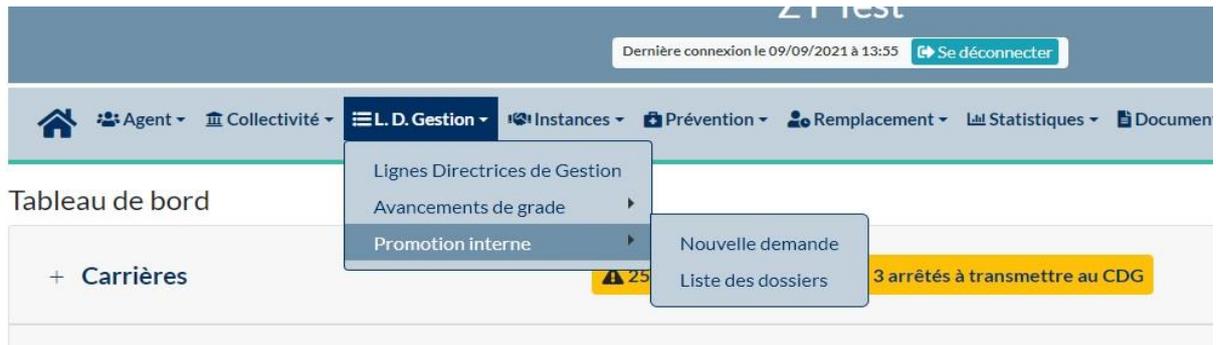
Citez vos points forts, savoir-faire, qualités acquis tout au long de votre parcours professionnels.

## Guide de procédure AGIRHE

### nouvelle version

### Dépôt dossier promotion interne

Une proposition de promotion interne s'effectue par le biais du logiciel AGIRHE, rubrique « L.D. Gestion/Promotion interne/Nouvelle demande » :



La création d'une nouvelle demande conduit à la création d'un dossier de candidature :

The screenshot shows the 'Indiquer le cadre d'emploi et le grade de promotion du dossier à créer' form. It has two dropdown menus: 'Cadre d'emplois' with the value 'attachés territoriaux' and 'Grade' with the value 'attaché'. Below the dropdowns is a '+ Valider' button. The navigation bar at the top is the same as in the previous screenshot.

Après avoir saisi l'identité du candidat, certaines informations sont complétées automatiquement. Il vous appartient de préciser les champs manquants :

The screenshot shows the 'Dossier de promotion interne' form. It is divided into several sections. The first section contains 'Collectivité' and 'Gestionnaire' dropdowns, and a 'Mail' text input. The second section contains 'Nom prénom (grade) de l'agent' dropdown, 'Date de naissance' date input, 'Adresse' text input, 'Code postal' text input, 'Adresse suite' text input, and 'Ville' text input. The third section, titled 'Situation actuelle', contains 'Grade' dropdown, 'Echelon' text input, 'Date de nomination stagiaire' date input, 'Date de nomination dans le cadre d'emploi' date input, 'Ancienneté dans son grade actuel' text input, and 'Modalités d'accès au cadre d'emploi' dropdown.

La proposition de promotion interne doit ensuite être complétée des informations relatives au profil du candidat, notamment son niveau de diplômes puis son parcours de formation, ses expériences professionnelles, ou ses interruptions de service en cliquant sur « ajouter » :

**Profil du candidat**

Intitulé du poste

Effectifs de la collectivité

Agents encadrés

---

**Diplômes**

Niveau de diplôme

---

**Formation**

Formation de professionnalisation : Les statuts particuliers conditionnent l'inscription sur la liste d'aptitude à la réalisation par l'agent de la totalité des formations de professionnalisation de son cadre d'emplois d'origine pour les périodes révolues (soit 2 jours minimum par période de 5 ans). Les formations suivies au titre de la professionnalisation seront appréciées entre le 01/01/2019 et le 31/12/2023. Les attestations de formation ou de dispense devront donc être jointes au dossier de présentation.

[+ Ajouter](#)

| Date de début | Date de fin | Durée en jours | Type | Intitulé | Validée | Validation |
|---------------|-------------|----------------|------|----------|---------|------------|
| Aucune ligne  |             |                |      |          |         |            |
| Total:        |             | 0 jours        |      |          |         |            |

---

**Expériences professionnelles**

[+ Ajouter](#)

| Date de début | Date de fin | Durée | Type | Métier | Mobilité |
|---------------|-------------|-------|------|--------|----------|
| Aucune ligne  |             |       |      |        |          |
| Total:        |             |       |      |        |          |

---

**Interruption de services**

[+ Ajouter](#)

| Date de début | Date de fin | Durée | Type |
|---------------|-------------|-------|------|
| Aucune ligne  |             |       |      |
| Total:        |             |       |      |

La saisie se poursuit par l'évaluation du candidat à travers la complétude de divers critères sous forme de rubrique à compléter ou de boîte à cocher :

**Evaluation du candidat**

Nombre d'habitants/assimilation démographique/nombre de logements

---

Budget

---

Votre collectivité est-elle éligible à un emploi/grade visé ?  Oui  Non

---

Avez-vous ouvert cet emploi/grade à votre tableau des effectifs ?  Oui  Non

---

L'agent perçoit-il une NBI au titre de l'encadrement ?  Oui  Non

Afin de vérifier les informations saisies, il vous appartient de déposer des pièces justificatives (en gras les pièces obligatoires) :

Pièces à fournir

Ces pièces pourront être transmises en format PDF (10Mo maximum) après la validation de la demande. Les pièces obligatoires sont en gras.

Transmission dématérialisée des pièces justificatives

| Nom des pièces   | Validée                  | Dossier                  | Document PDF  |
|--|--------------------------|--------------------------|---|
| <b>Dossier de candidature PI</b>                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Rapport détaillé de la collectivité</b>                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Fiche de poste</b>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Organigramme</b>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Lettre de motivation du fonctionnaire</b>                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Evaluation année N-1</b>                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Attestation de suivi de formation de professionnalisation</b> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Fiche de poste proposé</b>                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Diplômes certifications</b>                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |
| <b>Attestations de formation</b>                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |

Le dépôt de chaque pièce se fait en cliquant sur l'icône  et la fenêtre de téléchargement s'ouvre :

### Téléchargement d'une pièce

Pièce justificative :

Fichier (pdf, taille max 10 Mo) :  Aucun fichier sélectionné.

Après le dépôt d'une pièce, vous pouvez :

- la contrôler en la visualisant avec l'icône 
- la supprimer (et nécessairement la remplacer ensuite) en cliquant sur l'icône 

Il convient ensuite de cliquer sur « valider » et « valider et imprimer » le dossier de candidature :

Le dossier de candidature est téléchargé au format word et doit être signé par l'autorité territoriale et le candidat puis téléchargé au format pdf parmi les pièces justificatives obligatoires.

Il convient de veiller au téléchargement des pièces qui sont bien celles demandées et d'opérer une vérification de cohérence avant transmission à nos services. Attention également à bien attacher la pièce que vous téléchargez, au risque d'écraser la précédente. Toutes les pièces doivent être téléchargées au format pdf.

Une fois toutes les pièces déposées, il convient de cliquer sur « transmettre au CDG ». Une alerte apparaît en l'absence d'une ou plusieurs pièce(s) obligatoire(s) :

Votre dossier est incomplet. Veuillez télécharger les pièces suivantes :

- Attestation de suivi de formation de professionnalisation
- Attestations de formation
- Diplômes certifications
- Dossier de candidature PI
- Evaluation année N-1
- Fiche de poste
- Fiche de poste proposé
- Lettre de motivation du fonctionnaire
- Organigramme
- Rapport détaillé de la collectivité

Une fois transmis à nos services, le dossier de candidature ne sera plus modifiable.

Pour rappel, le logiciel AGIRHE se déconnecte automatiquement après 20 minutes sans saisie. Les éléments non sauvegardés sont alors perdus.

Plus aucune saisie ne sera possible après la date limite de candidature.

Enfin, vous pouvez visualiser les divers dossiers déposés dans « liste des dossiers » :

The screenshot shows the AGIRHE software interface. At the top, there is a navigation bar with several menu items: 'Agent', 'Collectivité', 'L. D. Gestion', 'Instances', 'Prévention', 'Remplacement', and 'Statistiques'. Below this, there are sub-menus for 'Documents' and 'Paramètres'. A dropdown menu is open under 'L. D. Gestion', listing options: 'Historique LDG', 'Suivi LDG', 'Définition questionnaire LDG', 'Avancements de grade', and 'Promotion interne'. Below the navigation bar, there is a 'Tableau de bord' (Dashboard) section. It features a card for 'Actualités CDG' with an 'Ajouter' button, a card for 'Nouvelle demande', and a card for 'Liste des dossiers'. On the right side of the dashboard, there is a blue box with the number '6' and the text 'actualités à lire'.

L'état de traitement de chaque dossier est précisé par nos services :

Agent - Collectivité - L. D. Gestion - Instances - Prévention - Remplacement - Statistiques - Documents - Liens

### Liste des dossiers de promotion interne

Collectivité: ZZ test      Etat:   
Grade:      Séance:

Exporter

| N°                       | Collectivité | Nom Prénom | Promotion proposée        | Exams. pro.                        | Etat | Séance                              | Créé       | Modifié    |            |
|--------------------------|--------------|------------|---------------------------|------------------------------------|------|-------------------------------------|------------|------------|------------|
| <input type="checkbox"/> | 13657        | ZZ test    | LESEIGNEUR-DUDONJON Zelda | rédacteur principal de 2ème classe | Oui  | Inscrit à la séance                 | 15/11/2021 | 09/09/2021 | 09/09/2021 |
| <input type="checkbox"/> | 13686        | ZZ test    | COLLINE Dusty             | rédacteur                          | Oui  | Non inscrit sur la liste d'aptitude | 01/11/2021 | 09/09/2021 | 09/09/2021 |
| <input type="checkbox"/> | 13731        | ZZ test    | JONES Indiana             | attaché                            | Non  | En cours de création                |            | 21/09/2021 |            |
| <input type="checkbox"/> | 13691        | ZZ test    | POUILLY Jean Jacques      | rédacteur                          | Non  | En cours de création                |            | 10/09/2021 |            |
| <input type="checkbox"/> | 13681        | ZZ test    | MCFLY Georges             | technicien                         | Oui  | Transmis au CDG                     |            | 07/09/2021 |            |
| <input type="checkbox"/> | 13674        | ZZ test    | VAN HOLLEBEKE Sophie      | rédacteur                          | Oui  | Inscrit à la séance                 | 15/11/2021 | 07/09/2021 |            |

Taille de la page: 25      Page 1 sur 1 élément(s) 1 à 6 sur 6

Vous ne pouvez modifier qu'un dossier « en cours de création » et avant la date limite de dépôt des dossiers.