

Bilan d'activités 2023



MOT DU PRÉSIDENT



Président du CDG 51
Patrice Valentin

C'est avec plaisir que je vous adresse la plaquette des chiffres clé 2023, reflet synthétique de l'activité des services du Centre départemental de gestion de la Fonction publique territoriale de la Marne.

Les indicateurs présentés au sein de cette plaquette sont suivis chaque année et permettent de retracer l'évolution des besoins de nos affiliés et adhérents que sont les collectivités et les établissements publics Marnais, mais aussi la réponse mise en œuvre par le CDG.

Au nombre des éléments qui sous-tendent ces indicateurs, on notera la mise en œuvre des instances renouvelées après les élections professionnelles de décembre 2022, toute la participation du CDG51 à la réflexion sur la valorisation du métier de secrétaire de mairie, l'expérimentation de mutualisations supra départementales dans le domaine juridique, la préparation du lancement de la consultation pour une convention collective de participation en Prévoyance ou encore le renouvellement de la convention qui nous lie au FIPHFP pour 3 années.

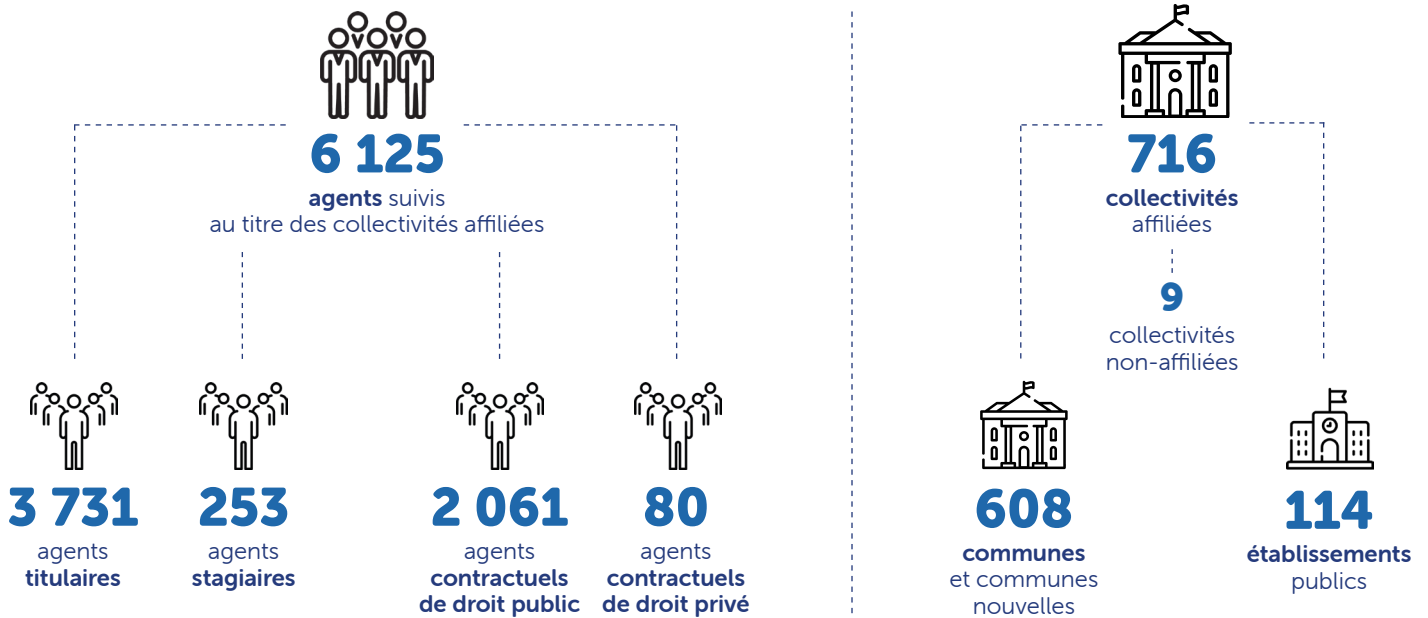
À l'interne, le projet immobilier du nouveau siège du CDG a également fortement mobilisé les équipes et les élus.

En résumé donc, une année chargée pour les équipes du Centre, qui se sont à nouveau fortement investies en 2023 pour répondre aux attentes des employeurs et aux agents marnais de la Fonction publique territoriale.

2023

LES CHIFFRES CLÉS DU CENTRE DE GESTION DE LA MARNE

LE CDG 51 EN BREF



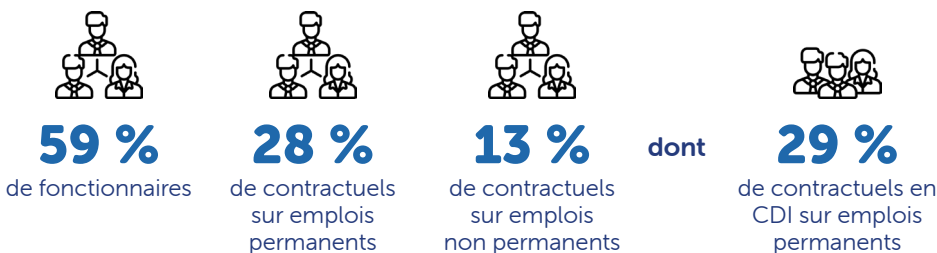
RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

La campagne du Rapport Social Unique 2023 se rapportant aux données sociales 2022, a eu lieu du 05 mai 2023 au 31 décembre 2023.

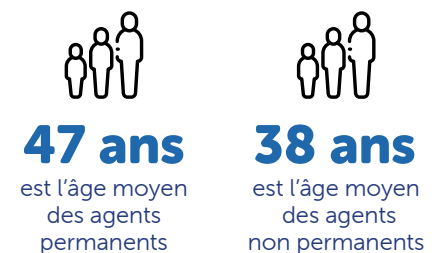
Taux de retour



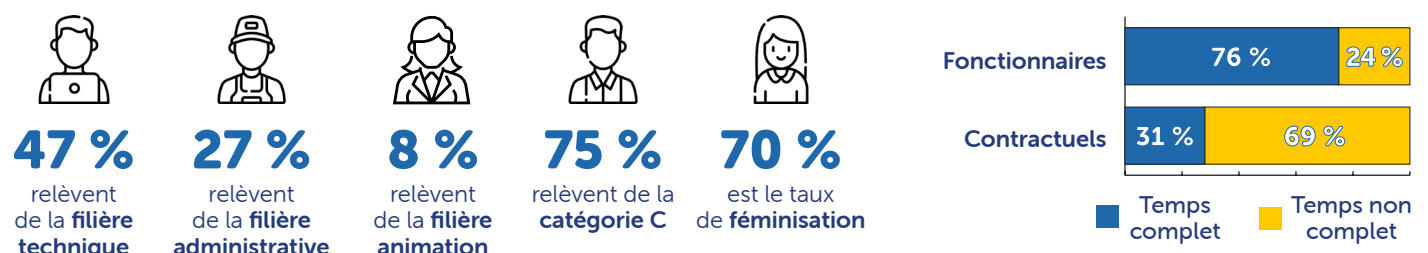
Effectifs



Pyramide des âges



Caractéristiques des agents permanents



1 PÔLE EMPLOI RESSOURCES HUMAINES



CONCOURS ET EXAMENS



5
opérations
menées
par le CDG 51

Concours

- Infirmier en soins généraux
- Rédacteur
- Médecin

→ **1 267** inscrits

Examens

- ASE de classe exceptionnelle
- Agent de maîtrise

→ **198** lauréats

+4 conventionnements

- Concours d'ATSEM principal de 2^{ème} classe
- Examen d'adjoint d'administratif principal de 2^{ème} classe
- Examen professionnel d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe
- Concours d'agent de maîtrise

Mission juriste Interrégion concours

En place depuis le 01/01/2020 :

15 sollicitations au titre de 3 CDG

ACCOMPAGNEMENT AU MÉTIER DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE



3

tuteurs mis à disposition
de **5 collectivités** pour
89h30 de tutorat



23

stagiaires de la formation
ont été recrutés
en collectivité



2

sessions de formation
des Secrétaires de mairie
28 stagiaires



81.23 %

Taux moyen de retour
à l'emploi



BOURSE DE L'EMPLOI



2 042

déclarations de vacances
et/ou créations de postes

Catégorie A : 359
Catégorie B : 464
Catégorie C : 1 212



1 573

offres publiées

Catégorie A : 255
Catégorie B : 372
Catégorie C : 946

INTÉRIM



17

agents mis
à disposition
de **18** collectivités

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



26

agents bénéficiant d'un **Accompagnement
Personnalisé à l'Élaboration du Projet
Professionnel**



6

bilans professionnels dans le cadre d'un
reclassement pour inaptitude

FONCTIONNAIRE MOMENTANÉMENT PRIVÉ D'EMPLOI



1

agent de catégorie C
accompagné

GESTION DES CARRIÈRES

→ **3 984**
fonctionnaires titulaires suivis

→ **2 061**
agents contractuels suivis

→ **275**
actes rédigés à la demande
des collectivités

INSTANCES PARITAIRES

2023 marque le début du mandat des nouveaux membres des instances consultatives récemment installés, suite aux élections professionnelles du 8 décembre 2022. **Le comité technique a ainsi laissé place au comité social territorial (CST), avec sa formation spécialisée en matière d'hygiène et de sécurité.**



CST
6 réunions → 368 saisines



CCP
3 réunions → 6 saisines



CAP
10 réunions → 12 saisines



Conseil de discipline
→ 4 réunions

DOCUMENTATION ET CONSEIL JURIDIQUE



1 917

Communications
téléphoniques



878

Courriels
envoyés



1

Expérimentation
d'une cellule
juridique
mutualisée



92

Collectivités
adhérentes
au dispositif
de signalement



13

Saisines pour la
mission AVDHAS



3

saisines pour
la mission
déontologie

RETRAITES



103

Dossiers
traités



22

accompagnements
personnalisés
à la retraite



4 réunions d'information d'une demi-journée dans le cadre de la loi du 2023-270 du 14 avril 2023 portant réforme des retraites (en visioconférence) : **59 connexions**



4 ateliers interactifs retraite en présentiel : **46 inscriptions pour 31 participants**



PRESTATION CHÔMAGE



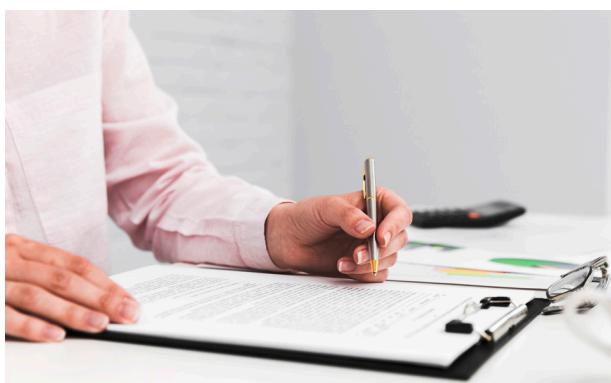
9

CDG adhérents
à la mission chômage



126

Dossiers instruits dont **12 dossiers**
pour le compte des collectivités
marnaises



2 PÔLE PRÉVENTION SANTÉ AU TRAVAIL

MÉDECINE PRÉVENTIVE


2 181
Visites médicales et entretiens infirmiers


+ 10
Actions en Milieu de Travail (IST et Médecins cumulés)


3 510
agents suivis au titre des collectivités affiliées


2 317
agents suivis au titre des collectivités non-affiliées

PSYCHOLOGIE


103
suivis psychologiques individuels


13
agents bénéficiant d'un soutien psychologique suite à un APEPP

MAINTIEN DE L'EMPLOI


5^{ème}
conventionnement FIPHP mis en œuvre pour 07/2023-06/2026


4
études globales de postes dans le cadre de l'action de prévention collective


35
études individuelles réalisées au titre des conventions socle et FIPH


19
entretiens d'accompagnements à la complétude du dossier MDPH


31
demandes d'aide auprès du FIPHP


3
accompagnements à la mise en œuvre de contrats pour les personnes en situation de handicap

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS


73
collectivités accompagnées dans l'EvRP (Évaluation des risques professionnels)


7
collectivités ont fait appel à un assistant/ conseiller de prévention


2
interventions de l'ACFI (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)


79
saisines de la formation spécialisée en santé sécurité et conditions de travail



ASSURANCE STATUTAIRE

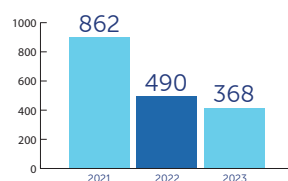

462
collectivités adhérentes au contrat groupe


701
contrats

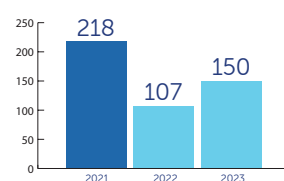

4 941
agents assurés


4 156
demandes de prestations

CONSEIL MÉDICAL



Nombre de dossiers inscrits à l'ODJ - Formation restreinte



Nombre de dossiers inscrits à l'ODJ - Formation plénière

3 PÔLE MISSIONS SUPPORTS RESSOURCES INTERNES



ARCHIVES



88,1

mètres linéaires éliminés



112,59

mètres linéaires classés



43

collectivités ont conventionné pour ce service



360

jours d'interventions

RGPD

Le CDG 51 a mis en place au 1^{er} janvier 2022, **une mission RGPD pour les collectivités et établissements marnais**, s'appuyant sur une mutualisation d'un délégué à la protection des données avec les CDG 10 et 52.



383

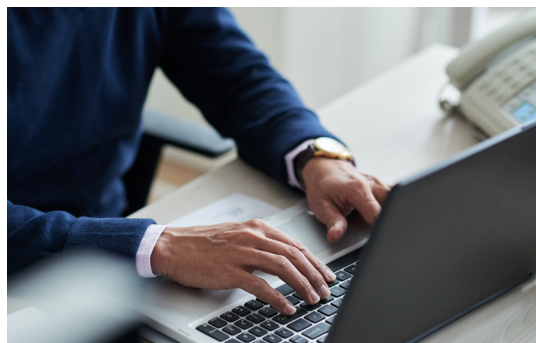
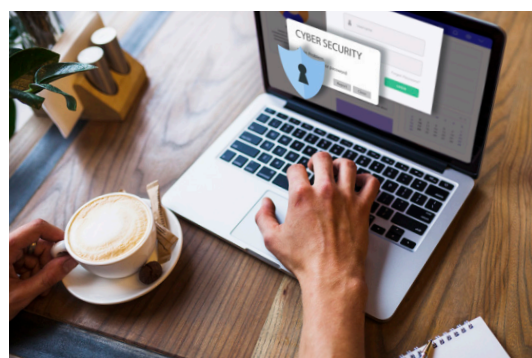
collectivités ont adhéré à cette nouvelle mission



35

sessions de sensibilisations et d'informations avec

422 inscriptions



INFORMATIQUE ET TÉLÉPHONIE



Préparation à la mise en place du **nouveau site Internet**



Renouvellement d'une partie des **équipements informatiques**



Renforcement de la **sécurité informatique** via un audit

RH INTERNES



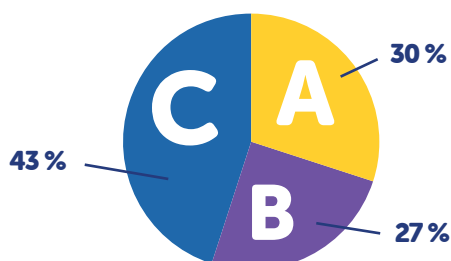
37 agents



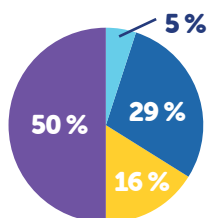
30 femmes
7 hommes



Âge moyen :
40 ans
et 10 mois

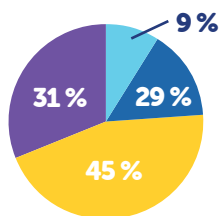


BUDGET



Recettes de fonctionnement

- Cotisations obligatoires
- Cotisations additionnelles
- Prestations et conventions
- Autres produits de gestion



Dépenses de fonctionnement

- Charges à caractère général
- Frais de personnel missions obligatoires
- Frais de personnel missions optionnelles
- Charges de gestion courante



**Retrouvez l'intégralité du rapport d'activités
et tous les documents ou informations
nécessaires :**

sur notre site Internet **www.51.cdgplus.fr**
ou contactez-nous au **03 26 69 44 00** |
accueil@cdg51.fr