

PROMOTION DE LA QVCT : KIT D’AFFICHES

Améliorer le bien-être des agents, renforcer la coopération, prévenir les risques professionnels, adapter le travail aux évolutions : autant d’enjeux au cœur de la QVCT.

Dans cette démarche, le Centre de Gestion vous accompagne avec une série d’affiches prêtes à l’emploi pour sensibiliser vos équipes, diffuser les bons messages et amorcer des actions concrètes.



[Pour en savoir plus, accédez au kit d’affiches](#)

PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE VOLET “SANTE”



A compter du 1er janvier 2026, les collectivités et établissements publics auront l’obligation de participer financièrement à la couverture santé de leurs agents...

[Pour en savoir plus, accédez à l’article](#)

MARCHE D’ASSURANCE STATUTAIRE



Par mail du 05 mai dernier, le service « assurances » vous informait du classement sans suite de l’appel d’offre pour la souscription d’un contrat groupe d’assurance statutaire à compter du 1er janvier 2026, au motif d’insuffisance de concurrence.

Pour rappel : une nouvelle procédure est en cours et les résultats vous seront communiqués au plus tard début d’octobre prochain.

[Pour en savoir plus, accédez à l’article](#)

GUIDE PRATIQUE DU CONSEIL MÉDICAL

Selon la situation de l’agent, la collectivité doit procéder à des examens obligatoires de ce dernier ou saisir le Conseil Médical. Afin de vous accompagner dans la gestion des congés pour raison de santé, un guide pratique a été créé et mis en ligne sur le site internet du Centre de gestion de la Marne.



[Accédez au guide pratique ici](#)

L’APPRENTISSAGE AMÉNAGÉ



Vous envisagez de recruter une personne en situation de handicap en contrat d’apprentissage ?

Pour faciliter vos démarches, le Centre de Gestion vous propose une série de fiches pratiques spécialement conçues pour accompagner les collectivités tout au long du processus de recrutement en contrat d’apprentissage aménagé.

Clares, concrètes et pensées pour les collectivités, elles vous expliquent tout : du cadre juridique aux aides mobilisables, en passant par les acteurs à contacter et les étapes clés du recrutement.

Engagez-vous pour une fonction publique plus inclusive !

Vous trouverez toutes les informations utiles sur la checklist ci-dessous :

