RAPPORT DU JURY

2025

Examen professionnel D'Adjoint Administratif Principal de 2ème classe

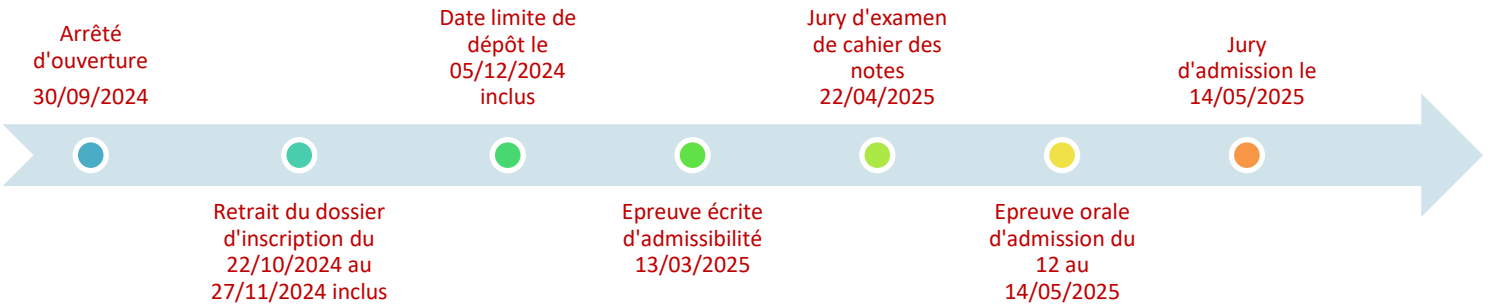
SOMMAIRE

Table des matières

1. PRESENTATION DE L'EXAMEN PROFESSIONNEL 2
   1.1. Calendrier 2
   1.2. Conventionnement 2
   1.3. Composition du jury 2
2. PROFIL DES CANDIDATS INSCRITS 3
   2.1. Répartition Géographique 3
   2.2. Répartition Femmes/Hommes 3
   2.3. Répartition par tranche d'âge 3
   2.4. Préparation des candidats 4
3. EPREUVE ECRITE 4
   3.1. Nature de l'épreuve écrite 4
   3.2. Principaux chiffres de l'épreuve écrite 4
   3.3. Résultats de l'épreuve écrite 4
4. EPREUVE ORALE 5
   4.1. Nature de l'épreuve orale 5
   4.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale 5
   4.3. Résultats de l'épreuve orale 5
5. OBSERVATIONS DU JURY 5

1. PRESENTATION DE L'EXAMEN PROFESSIONNEL

1.1. Calendrier



1.2. Conventionnement

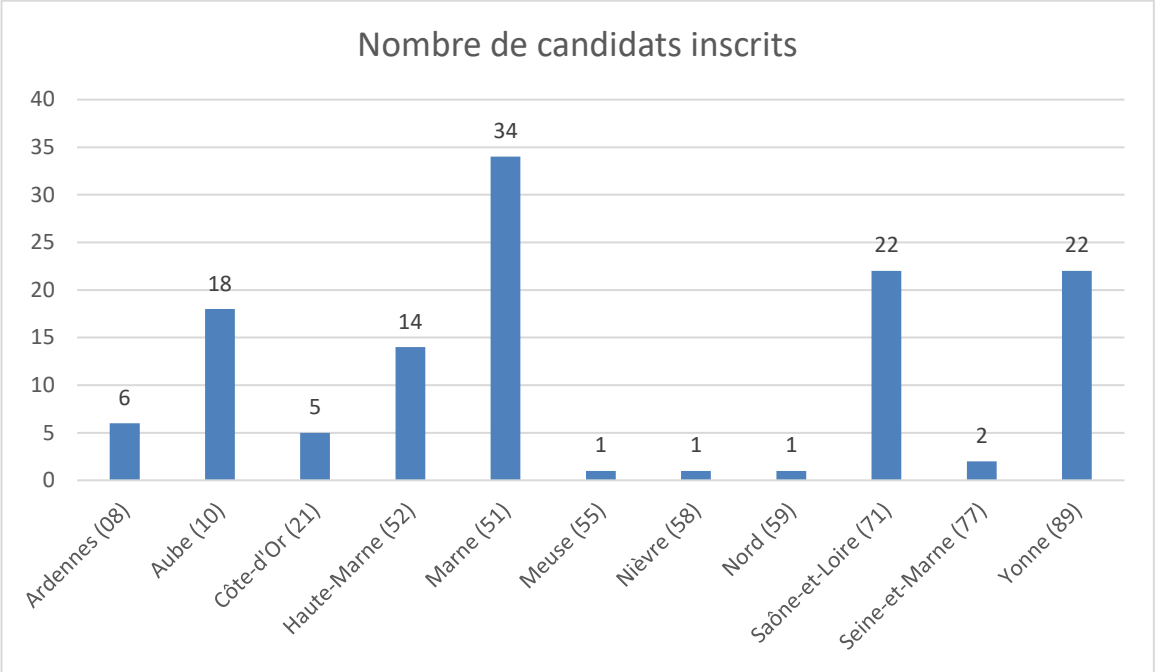
Le Centre de Gestion de la Marne a organisé l'examen professionnel d'accès au grade d'adjoint administratif territorial principal de 2ème classe pour les fonctionnaires des collectivités et établissements publics territoriaux affiliés et non affiliées aux centres de gestion de la Marne, de l'Aube, de la Côte d'Or et de la Saône et Loire et pour les collectivités affiliées aux centres de Gestion des Ardennes et de l'Yonne, pour les fonctionnaires des collectivités et établissements publics territoriaux ayant conventionné aux fins d'organisation dudit examen professionnel avec le centre de gestion de la Marne.

1.3. Composition du jury

Elus locaux		Fonctionnaires Territoriaux		Personnalités Qualifiées	
Monsieur Franck ZENTNER	*Madame Carole CHOSROES*	*Madame Laurence FROMENT*	*Monsieur Emmanuel BEHR*	*Madame Maryline MALATRAS-SENG*	*Monsieur Vincent DROIN*
Président du Jury, Maire de La Neuville-au-Pont (51)	Adjointe au Maire de Courtisols (51)	Adjoint administratif principal de 2ème classe, Communauté de Communes Côtes de Champagne et Val de Saulx (51) Représentante de la CAP C du Centre de Gestion de la Marne	Attaché territorial principal, Directeur des Ressources Humaines à la Communauté d'Agglomération de Bar-le-Duc Sud Meuse (55)	Attaché territorial hors-classe, Directrice adjointe à la Direction de l'Education à la Ville de Reims (51)	Attaché territorial principal, Directeur Général des Services à la Commune d'Avize (51)

2. PROFIL DES CANDIDATS INSCRITS

2.1. Répartition Géographique



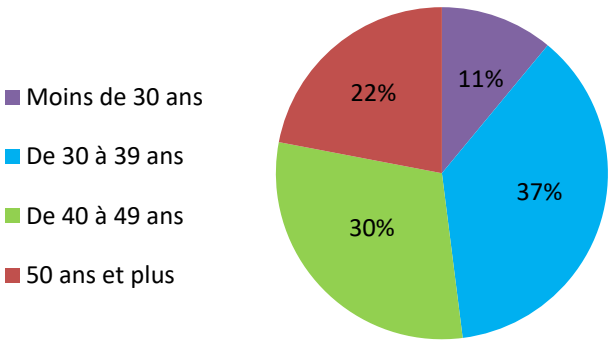
19 candidats inscrits sont issus de départements extérieurs à la zone de conventionnement (département de Haute Marne, Meuse, Nièvre, Nord et Seine-et-Marne)

2.2. Répartition Femmes/Hommes

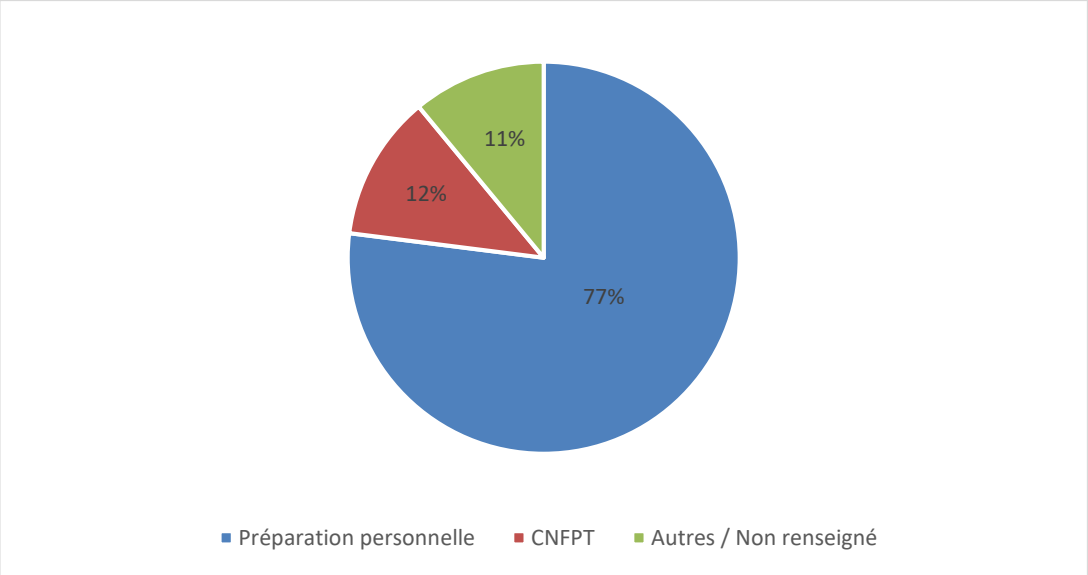
97 % femmes

3 % hommes

2.3. Répartition par tranche d'âge



2.4. Préparation des candidats



3. EPREUVE ECRITE

3.1. Nature de l'épreuve écrite

Une épreuve écrite à caractère professionnel portant sur les missions incombant aux membres du cadre d'emplois. Cette épreuve consiste, à partir de documents succincts remis au candidat, en 3 à 5 questions appelant des réponses brèves ou sous forme de tableaux et destinées à vérifier les capacités de compréhension du candidat et son aptitude à retranscrire les idées principales des documents. (Durée : une heure trente ; coefficient 2).

Les sujets de la session 2025 de l'examen professionnel sont disponibles sur le site internet https://51.cdgplus.fr/concours-examens/ressources-pedagogiques/filiere-administrative/

3.2. Principaux chiffres de l'épreuve écrite

L'épreuve écrite s'est déroulée le 13 mars 2025 au centre culturel André Gallois à Fagnières (51) et à l'annexe du Centre de Gestion de la Marne au 6 rue Sainte Marguerite à Châlons-en-Champagne (51).

Nombre de candidats admis à concourir	126
Nombre de candidats présents	97
Absentéisme en %	23%

3.3. Résultats de l'épreuve écrite

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 10 sur 20.

Note la plus basse	Note la plus élevée	Notes < 5	Nombre d'admis à l'oral
5.25	17.75	0	72

4. EPREUVE ORALE

4.1. Nature de l'épreuve orale

Un entretien destiné à permettre d'apprécier l'expérience professionnelle du candidat, sa motivation et son aptitude à exercer les missions qui lui seront confiées.

Cet entretien débute par une présentation par le candidat de son expérience professionnelle sur la base d'un document retraçant son parcours professionnel et suivie d'une conversation et suivie d'une conversation avec le jury. (durée quinze minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé, coefficient 3).

4.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale

L'épreuve orale s'est déroulée du 12 au 14 mai 2025 au Centre de Gestion de la Marne à Châlons-en-Champagne (51).

Nombre de candidats convoqués	72
Nombre de candidats présents	70
Absentéisme en %	3%

4.3. Résultats de l'épreuve orale

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 10 sur 20.

Note la plus basse	Note la plus élevée	Notes < 5	Nombre d'admis
5	18	AUCUNE	51

5. OBSERVATIONS DU JURY

Concernant l'épreuve écrite, il a été relevé sur certaines copies : un manque de compréhension des questions, des réponses peu précises et peu développées.

Concernant l'épreuve orale, les membres du jury ont observé un manque de préparation de l'entretien. Notamment, la présentation n'a pas été correctement exploitée : difficulté dans la gestion du temps, manque de valorisation de l'expérience professionnelle.

Les candidats doivent davantage développer leurs connaissances sur l'environnement territorial et s'intéresser sur le fonctionnement global de leur collectivité (finances, organes délibérants). Leur curiosité devrait ainsi portée au-delà de leur poste et sur l'actualité.

Le Président du jury,
MonsieurFranck ZENTNER