



Bilan d'activités

2025

MOT DU PRÉSIDENT



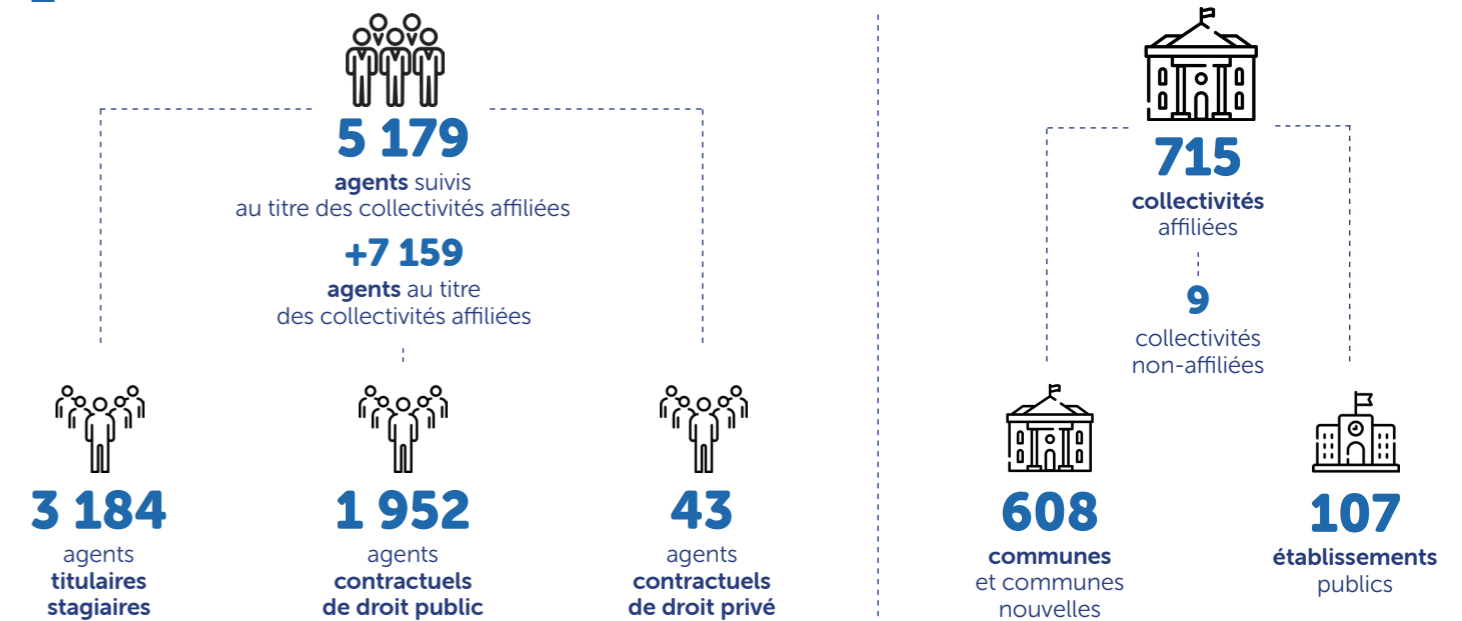
Président du CDG 51
Patrice Valentin

L'année 2025 restera marquée par l'aboutissement des travaux de réhabilitation de notre nouveau siège, symbolisant une étape majeure pour notre établissement.

Notre aménagement dans le nouveau bâtiment à l'automne 2025 a permis une simplification et une amélioration immédiates des conditions d'accueil des concours, des instances et des événements, avec une hausse notable de l'offre proposée aux usagers dès le dernier trimestre 2025.

C'est donc avec beaucoup de plaisir que je vous invite à découvrir dans cette plaquette les principaux chiffres de l'activité 2025, qui sont encore une fois le reflet du niveau d'engagement et de professionnalisme des équipes du CDG de la Marne.

LE CDG 51 EN BREF



RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

La campagne du Rapport Social Unique 2024 se rapportant aux données sociales 2024, a eu lieu du 13 mai 2025 au 15 novembre 2025.

+ 6 collectivités affiliées ont bénéficié de notre prestation RSU à façon.

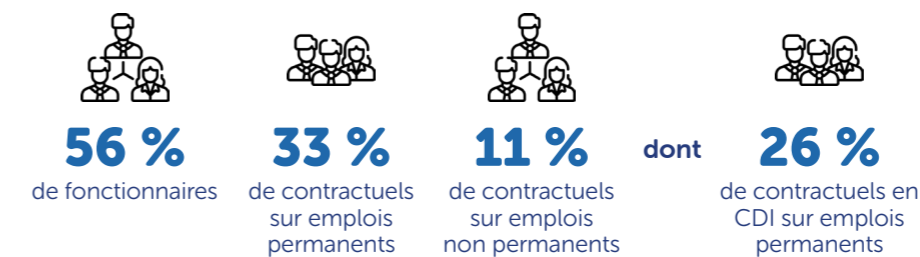
Nouvelle mission !

Taux de retour

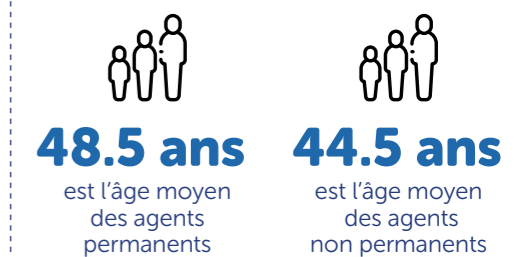
580 RSU validés sur **715** collectivités affiliées

81 % de taux de retour pour le CDG 51.

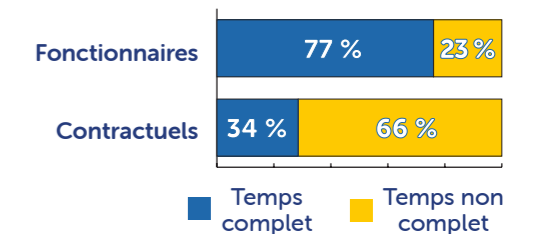
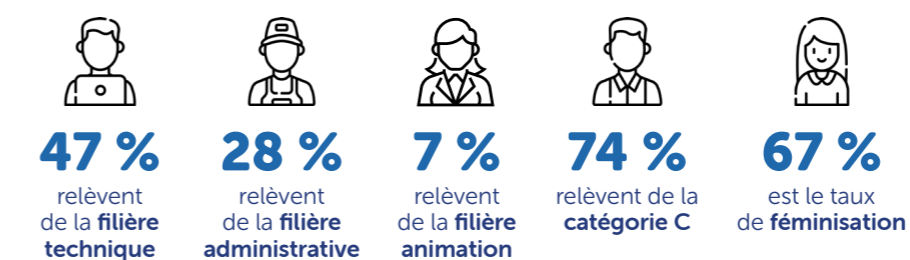
Effectifs



Pyramide des âges



Caractéristiques des agents permanents



1

PÔLE EMPLOI RESSOURCES HUMAINES



CONCOURS ET EXAMENS



9
opérations
menées
par le CDG 51

Concours

- Infirmier en soins généraux
- Médecin de 2^{ème} classe
- Conseiller socio-éducatif
- Rédacteur
- Pédicure-podologues
- Masseur kinésithérapeutes et orthophoniste

Examens

- Agent de maîtrise
- Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
- Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Mission juriste Interrégion concours

En place depuis le 01/01/2020 :

5 sollicitations au titre de 5 CDG dont → 3 recours gracieux, 3 affaires jugées, 1 affaire en appel au titre du CDG 51

+2 opérations confiées à d'autres CDG par conventionnements

- Concours d'Agent de Maîtrise
- Examen d'ATSEM Principal de 2^{ème} classe

↓ ↓

1 368 inscrits **292** lauréats

ACCOMPAGNEMENT AU MÉTIER DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE



FORMATION

2 promotions de formation de SGM en partenariat avec Y SCHOOLS et financées par la Région Grand-Est



RÉSEAU

- **2 réunions** en partenariat avec la DDFIP et la CPAM
- **8 ateliers** consacrés au RSU, finances, état civil, urbanisme, RH.



INTÉRIM



14

agents mis à disposition de **1** collectivité



Nouvelle mission !

Brigade SGM

- **2 agents** ont été mis à disposition de **5 collectivités** au titre de la brigade de SGM créée en 2024

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



25

agents bénéficiants d'un **Accompagnement Personnalisé à l'Élaboration du Projet Professionnel**



10

bilans professionnels dans le cadre d'un reclassement pour inaptitude

GESTION DES CARRIÈRES

→ **3 184**
fonctionnaires titulaires suivis

→ **1 952**
agents contractuels suivis

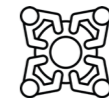
→ **303**
actes rédigés à la demande des collectivités

INSTANCES PARITAIRES



CST
5 réunions

→ **841** saisines
Campagne exceptionnelle PSC et RIFSEEP



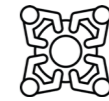
CCP
4 réunions

→ **5** saisines



CAP
5 réunions

→ **5** saisines



Conseil de discipline

→ **10** réunions

DOCUMENTATION ET CONSEIL JURIDIQUE



3 559

demandes par téléphones



2 668

Courriels de réponses envoyés



280

modèles créés/mis à jour dans le cadre du fonds documentaire juridique et statutaire mutualisé



121

Collectivités adhérentes au dispositif de signalement



44

Saisines pour la mission AVDHAS



7

avis formulés dans le cadre de la mission déontologie

RETRAITES



231

appels téléphoniques



14

demandes d'accompagnement personnalisé à la retraite



66

dossiers traités



35

conventions au titre de la mission Retraite à façon



100

contrôles de CIR

Nouvelle mission !



BOURSE DE L'EMPLOI



2 104

déclarations de vacances et/ou créations de postes

Catégorie A : 349
Catégorie B : 519
Catégorie C : 1236



1 494

offres publiées

Catégorie A : 248
Catégorie B : 369
Catégorie C : 877



PRESTATION CHÔMAGE



9

CDG adhérents à la mission chômage



130

Dossiers instruits dont **12 dossiers** pour le compte des collectivités marnaises

2 PÔLE PRÉVENTION SANTÉ AU TRAVAIL

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS



38

interventions dans le cadre de l'EvRP (Evaluation des risques professionnels)



30

collectivités ont fait appel à un **assistant/conseiller de prévention**



4

inspections et 12 interventions de l'ACFI (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)



66

saïnes pour 7 réunions de la formation spécialisée en santé sécurité et conditions de travail



+ En 2024, le CoPil de Crise a été mobilisé à 4 reprises.

MÉDECINE PRÉVENTIVE



2 028

Visites médicales et entretiens infirmiers



3 590

agents suivis au titre de 391 collectivités affiliées



2 325

agents suivis au titre des collectivités non-affiliées

MAINTIEN DE L'EMPLOI



19

études ergonomiques auprès d'agents en situation de handicap



27

entretiens d'accompagnements à la complétude du dossier MDPH



22

demandes d'aide auprès du FIPHP



2

études globales de postes menées au sein de collectivités pour améliorer le confort de travail des agents

PSYCHOLOGIE



150

suivis psychologiques individuels

• 3 démarches d'intervention collective curative

• 3 démarches de conseil en organisation

• 7 alertes en risques psychosociaux

ASSURANCE STATUTAIRE



468

collectivités adhérentes au **contrat groupe**

Nouvelle mission !

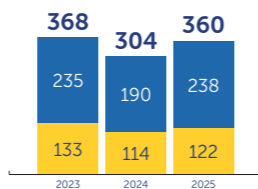
Côté « Prévoyance » Adhésion obligatoire → 480 collectivités adhérentes représentant 4 814 agents assurés

Côté « Santé » → Intention d'adhésion pour 431 collectivités représentant 6 400 agents



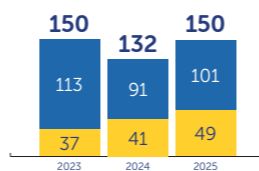
5 141 agents assurés

CONSEIL MÉDICAL



Nombre de dossiers inscrits à l'ODJ - Formation restreinte

■ Collectivités affiliées ■ Collectivités non affiliées



Nombre de dossiers inscrits à l'ODJ - Formation plénière

■ Collectivités affiliées ■ Collectivités non affiliées

3 PÔLE MISSIONS SUPPORTS RESSOURCES INTERNES

PROJET DÉMÉNAGEMENT / RÉHABILITATION DU FUTUR SIÈGE



Déménagement le 15 septembre 2025

+ Achat du bâtiment
+ Études et réhabilitation
+ Équipements

→ 3 168 632 €



Surface de 1 051 m²
Subvention de Climaxion : 124 590 €

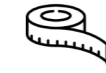


ARCHIVES



215

mètres linéaires éliminés



228

mètres linéaires classés



44

collectivités ont fait appel à ce service



444

jours d'interventions

+ 250 m² d'archives internes recensées recensés à l'occasion du déménagement

INFORMATIQUE ET TÉLÉPHONIE



Maintien à niveau du parc informatique

→ Externalisation d'hébergement des serveurs

→ Accompagnement technique et humain au déménagement

RGPD



433

collectivités adhérentes à cette mission



576

participants aux 5 webinaires thématiques de 2025

→ Changement de Délégué à la Protection des Données mutualisé

RH INTERNES



46 agents soit 37.68 ETP

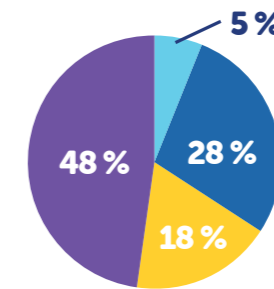


39 femmes 7 hommes



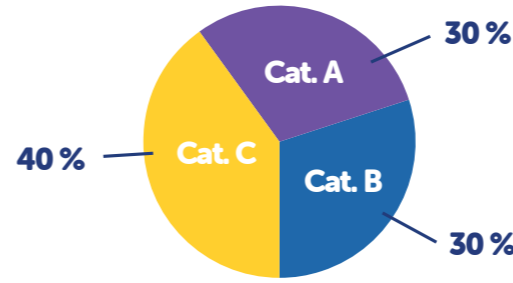
Âge moyen : 43 ans et 1 mois

BUDGET



Recettes de fonctionnement

■ Cotisations obligatoires
■ Cotisations additionnelles
■ Prestations et conventions
■ Autres produits de gestion



Dépenses de fonctionnement

■ Charges à caractère général
■ Frais de personnel missions obligatoires
■ Frais de personnel missions optionnelles
■ Charges de gestion courante



**Retrouvez l'intégralité du rapport d'activités
et tous les documents ou informations
nécessaires :**

sur notre site Internet **www.51.cdgplus.fr**
ou contactez-nous au **03 26 69 44 00** |
accueil@cdg51.fr

Nos réseaux sociaux :

 Centre Départemental de Gestion
de la Fonction Publique Territoriale de la Marne

 CDG 51