



# RAPPORT DU JURY

2  
0  
2  
1

---

Concours  
D'Infirmier Territorial en Soins Généraux

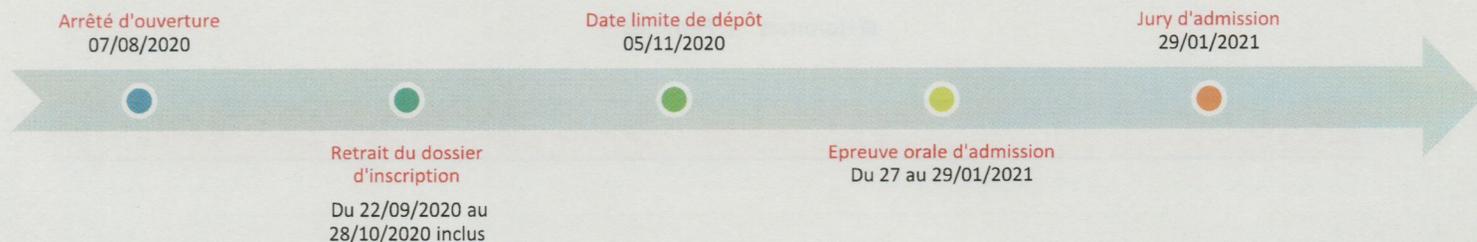


# SOMMAIRE

1. PRESENTATION DU CONCOURS .....	2
1.1. Calendrier .....	2
1.2. Nombre de postes ouverts .....	2
1.3. Composition du jury.....	2
2. PROFIL DES CANDIDATS .....	2
2.1. Répartition Géographique .....	2
2.2. Répartition Femmes/Hommes .....	3
2.3. Répartition par tranche d'âge.....	3
2.4. Préparation des candidats .....	3
3. EPREUVE ORALE D'ADMISSION .....	3
3.1. Nature de l'épreuve orale d'admission .....	3
3.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale .....	4
3.3. Résultats de l'épreuve orale .....	4
4. OBSERVATIONS DU JURY .....	4

# 1. PRESENTATION DU CONCOURS

## 1.1. Calendrier



## 1.2. Nombre de postes ouverts

Le Centre de Gestion de la Marne a été désigné organisateur de ce concours pour l'Interrégion Est. Le nombre de postes ouverts est de 30.

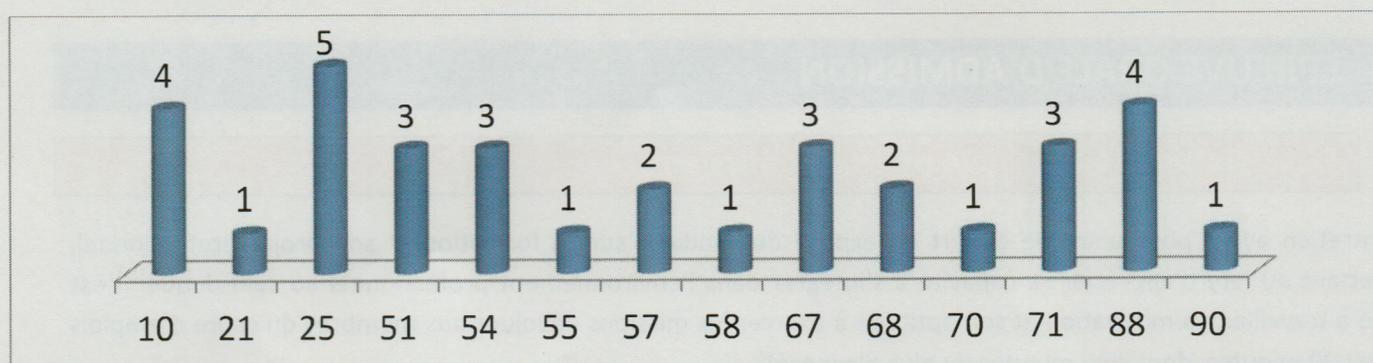
## 1.3. Composition du jury

Elus locaux		Fonctionnaires Territoriaux		Personnalités Qualifiées	
<b>Mme Marie-Laure WERBROUCK</b>	Présidente du Jury, Maire de Vélye	<b>M. Rémy STRINGONE</b>	Attaché Territorial, Directeur des Ressources Humaines à Betheny, Représentant de la CAP A du Centre de Gestion de la Marne.	<b>Mme Isabelle DAMASSE</b>	Infirmière, Directrice de Résidence à Nogent si Seine.
<b>M. Christian BARTHEN</b>	Adjoint au Maire de Lixing les Saint Avold (57)	<b>M. Olivier GUYOT</b>	Attaché territorial hors classe, Adjoint à la Directrice Générale des services du CCAS de Châlons-en-Champagne, Représentant CNFPT.	<b>Mme Delphine MONET</b>	Infirmière puéricultrice hors classe, infirmière d'évaluation de la cellule de recueil des informations préoccupantes au département de la Marne.

# 2. PROFIL DES CANDIDATS

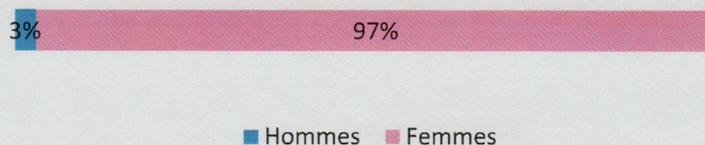
## 2.1. Répartition Géographique

Répartition des candidats des départements de l'inter-région Est.

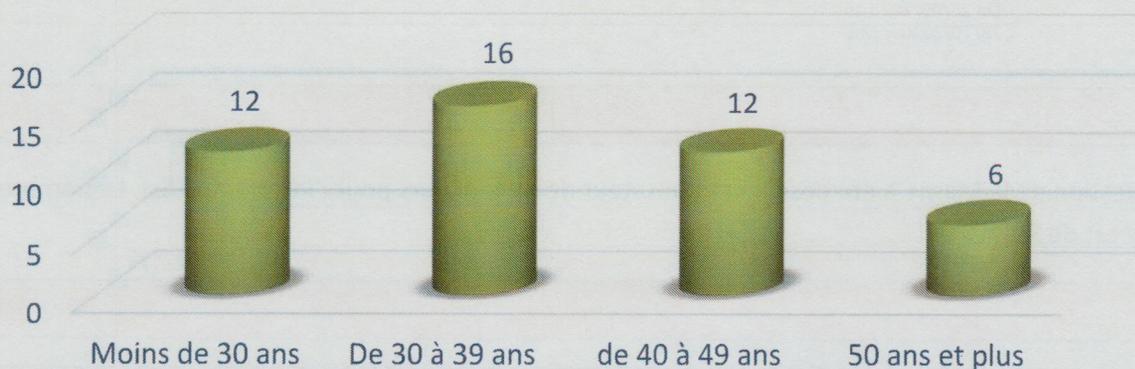


12 candidats sont issus de départements extérieurs à l'inter-région Est.

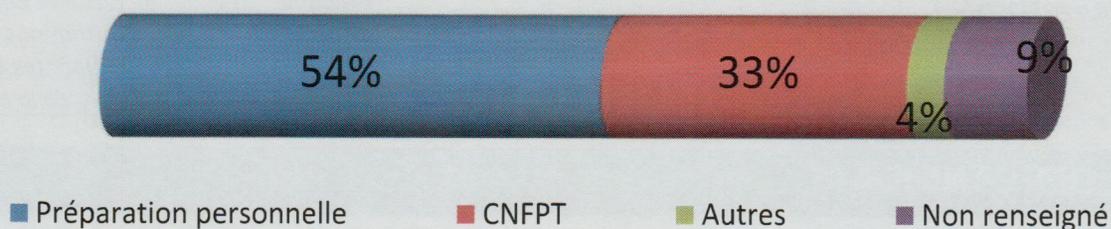
## 2.2. Répartition Femmes/Hommes



## 2.3. Répartition par tranche d'âge



## 2.4. Préparation des candidats



## 3. EPREUVE ORALE D'ADMISSION

### 3.1. Nature de l'épreuve orale d'admission

Un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois (durée : 20 minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé).

### 3.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale

L'épreuve orale s'est déroulée au Centre de Gestion de la Marne à Châlons-en-Champagne, du 27 au 29 janvier 2021 inclus.

	Nombre de candidats
Nombre de postes	30
Nombre de présents à l'épreuve orale	46
Absentéisme en %	54 %

### 3.3. Résultats de l'épreuve orale

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 12 sur 20

Note la plus basse	Note la plus élevée	Notes < 5	Nombre d'admis
6	17	0	10

## 4. OBSERVATIONS DU JURY

A l'issue de l'épreuve d'admission de ce concours, le jury a formulé les remarques suivantes :

#### L'exposé :

- L'exposé du candidat est quelque fois peu préparé et trop rapide. Cependant, les candidats ayant bénéficié de la préparation au concours ont respecté les 5 minutes de présentation.
- De manière générale, l'exposé est souvent présenté de la même façon et récité.
- Les candidats ne s'approprient pas leur exposé, cela manque de spontanéité.

#### Les connaissances sur l'environnement territorial :

- Une grande partie des candidats dispose de faibles connaissances sur l'environnement territorial et restent cantonnés à leur domaine.
- Le jury a ressenti un manque d'adaptation envers les différentes problématiques actuelles, liées à la santé.

#### La motivation :

- Il ressort deux facteurs de motivation : un souhait de pérennisation de la situation professionnelle et une ambition d'évolution.

La Présidente du jury

Madame Marie-Laure WERBROUCK

Maire de Vélye.

