



RAPPORT DU JURY

2
0
2
1

Concours de Médecin Territorial

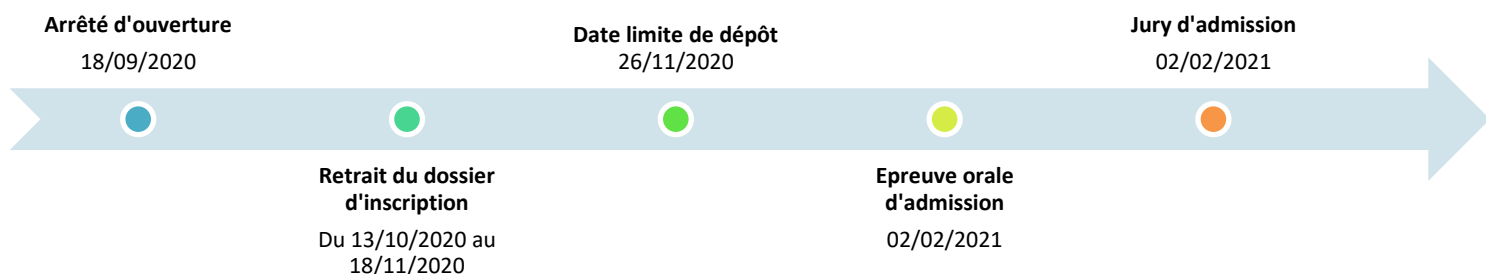


SOMMAIRE

1.	PRESENTATION DU CONCOURS	2
1.1.	Calendrier.....	2
1.2.	Nombre de postes ouverts	2
1.3.	Composition du jury.....	2
2.	PROFIL DES CANDIDATS	3
2.1.	Répartition Géographique	3
2.2.	Répartition Femmes/Hommes	3
2.3.	Répartition par tranche d'âge.....	3
2.4.	Préparation des candidats	4
3.	EPREUVE ORALE D'ADMISSION	4
3.1.	Nature de l'épreuve orale d'admission	4
3.2.	Principaux chiffres de l'épreuve orale	4
3.3.	Résultats de l'épreuve orale	4
4.	OBSERVATIONS DU JURY	5

1. PRESENTATION DU CONCOURS

1.1. Calendrier



1.2. Nombre de postes ouverts

Ce concours a été organisé par le Centre de Gestion de la Marne, pour le compte des Centres de Gestion de l'Interregion Est. Au vu du recensement réalisé, 25 postes ont été ouverts.

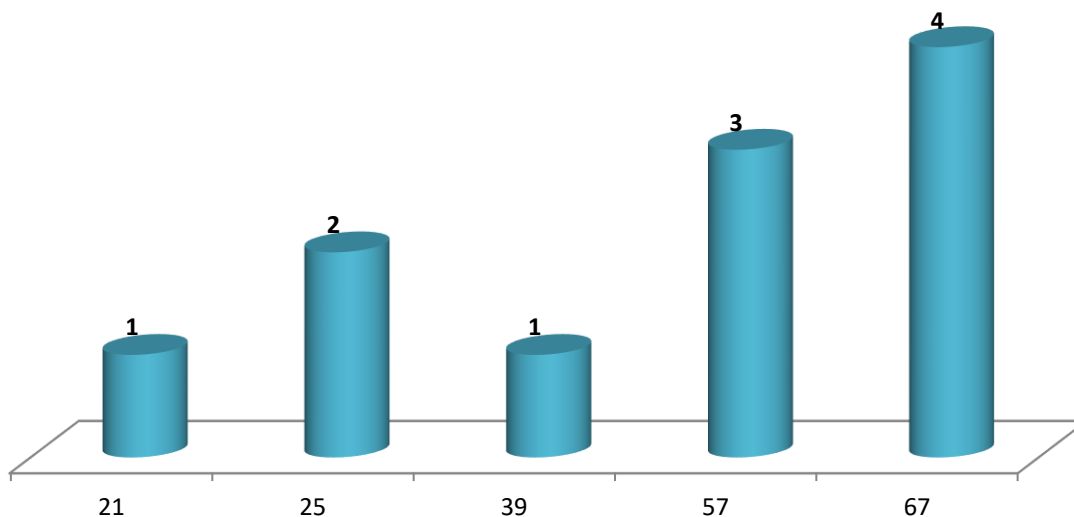
1.3. Composition du jury

Elus locaux		Fonctionnaires Territoriaux		Personnalités Qualifiées	
M. Franck ZENTNER	Mme Véronique DEL FABRO	Mme Muriel CLARENNE	M. Jean-Yves STEPHAN	M. Guillaume ALBERT	Mme Brigitte DERLON
<i>Président du Jury –Maire de La Neuville-au-Pont (51)</i>	<i>Maire d'Hudiviller (54)</i>	<i>Attachée Territoriale – Responsable des Ressources Humaines à la Mairie de Taissy (51) – Représentante de la CAP A du CDG 51</i>	<i>Attaché Principal - Directeur des Ressources Humaines du Conseil Départemental de la Marne - Représentant du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (51)</i>	<i>Directeur d'Etablissement Social ou Médico-Social de classe normale – Directeur du Foyer Départemental de l'Enfance des Ardennes (08)</i>	<i>Retraitée du grade de Médecin Hors-classe au Conseil Départemental de Meurthe et Moselle (54)</i>

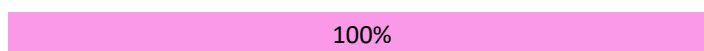
2. PROFIL DES CANDIDATS

2.1. Répartition Géographique

Répartition des candidats des départements de l'inter-région Est.



2.2. Répartition Femmes/Hommes

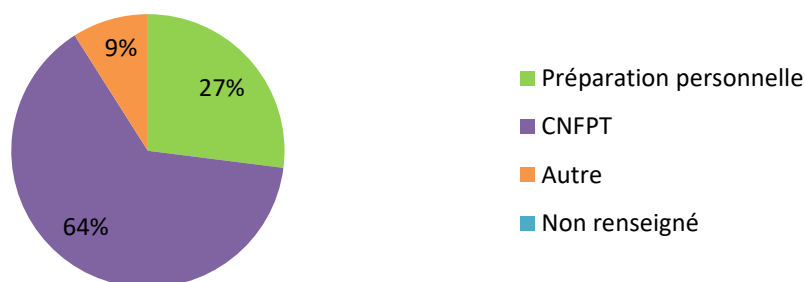


■ Hommes ■ Femmes

2.3. Répartition par tranche d'âge



2.4. Préparation des candidats



3. EPREUVE ORALE D'ADMISSION

3.1. Nature de l'épreuve orale d'admission

Un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois (durée : 25 minutes, dont dix minutes au plus d'exposé).

3.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale

L'épreuve orale s'est déroulée le 2 février 2021, dans les locaux du Centre de Gestion de la Marne.

Nombre de postes	25
Nombre de candidats admis à concourir	11
Nombre de présents à l'épreuve orale	9
Absentéisme en %	18 %

3.3. Résultats de l'épreuve orale

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 10 sur 20.

Note la plus basse	Note la plus élevée	Notes < 5	Nombre d'admis
10	20	0	9

4. OBSERVATIONS DU JURY

Les membres du jury conseillent aux candidats de consulter la note de cadrage de l'épreuve afin de mieux se préparer aux attendus de l'épreuve. Ils peuvent également solliciter leur collectivité afin d'être accompagné dans leur préparation.

Il est également conseillé de rendre leur présentation plus dynamique, de développer leur culture territoriale, ainsi que d'accroître leur curiosité sur l'actualité de ce secteur.

Le Président du jury

Monsieur Franck ZENTNER

Maire de la NEUVILLE AU PONT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'F. Zentner', with a stylized flourish at the end.