



2
0
1
9

RAPPORT DU JURY

Concours de Médecin Territorial

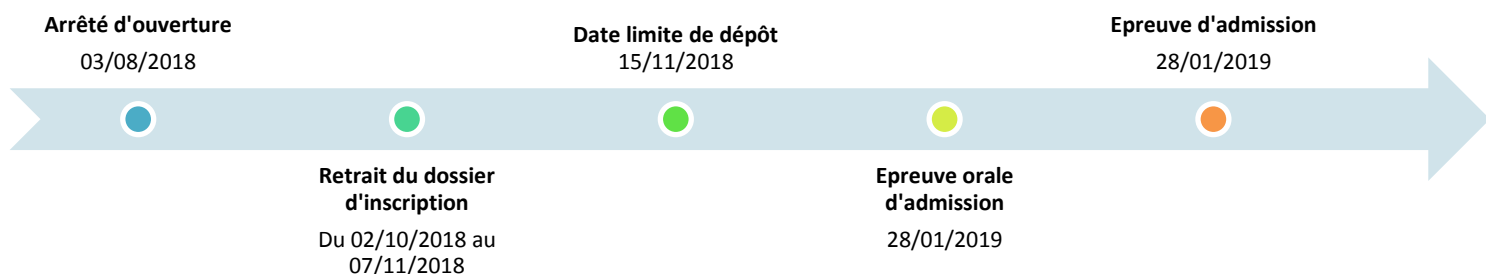


SOMMAIRE

1.	PRESENTATION DU CONCOURS	2
1.1.	Calendrier.....	2
1.2.	Nombre de postes ouverts	2
1.3.	Composition du jury.....	2
2.	PROFIL DES CANDIDATS	3
2.1.	Répartition Géographique	3
2.2.	Répartition Femmes/Hommes	3
2.3.	Répartition par tranche d'âge.....	3
2.4.	Préparation des candidats	4
3.	EPREUVE ORALE D'ADMISSION	4
3.1.	Nature de l'épreuve orale d'admission	4
3.2.	Les principaux chiffres de l'épreuve orale	4
3.3.	Résultats de l'épreuve orale	4
4.	LES REMARQUES DU JURY	5

1. PRESENTATION DU CONCOURS

1.1. Calendrier



1.2. Nombre de postes ouverts

Ce concours a été organisé par le Centre de Gestion de la Marne, pour le compte des Centres de Gestion de l'Interregion Est. Au vu du recensement réalisé, 10 postes ont été ouverts.

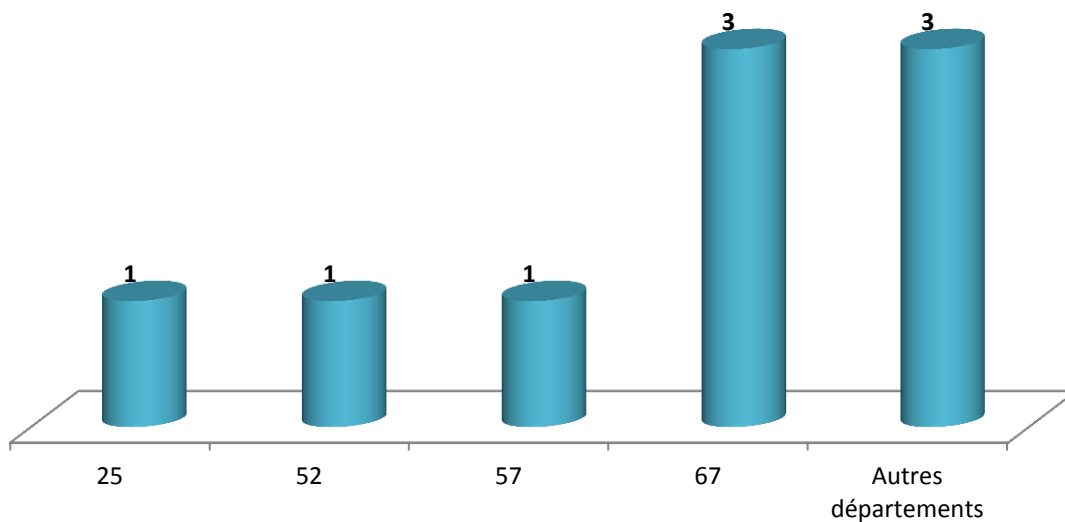
1.3. Composition du jury

Elus locaux		Fonctionnaires Territoriaux		Personnalités Qualifiées	
Mme MISER	Mr MUNIERE	Mr ZENTNER	Mme BOBAN RICHARD	Mr BONNET	Mme JACQUEMET
<i>Présidente du Jury – Elue à la Mairie de Cormontreuil (51)</i>	<i>Maire de Villotte (88)</i>	<i>Attaché Principal – Directeur général des services à la Mairie de Sarry (51) – Représentant de la CAP A du CDG 51</i>	<i>Directrice Territoriale du Conseil Départemental de la Marne</i>	<i>Médecin expert des hôpitaux à Taissy (51)</i>	<i>Représentante du Centre Nationale de la Fonction Publique Territoriale(10)</i>

2. PROFIL DES CANDIDATS

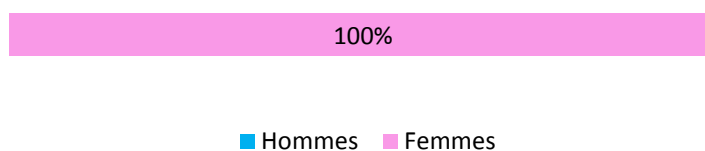
2.1. Répartition Géographique

Répartition des candidats des départements de l'inter-région Est.



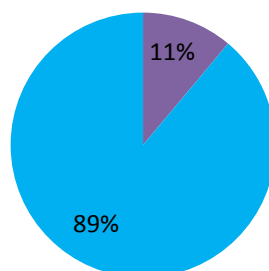
3 candidats inscrits au concours sont issus de départements extérieurs à l'inter-région Est (Loire, le Rhône, la Haute-Vienne).

2.2. Répartition Femmes/Hommes

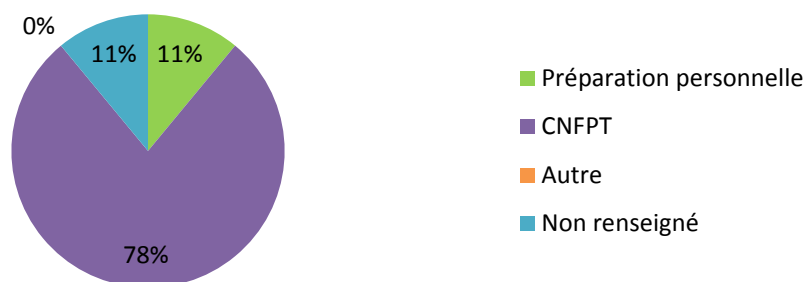


2.3. Répartition par tranche d'âge

- Moins de 30 ans
- De 30 à 39 ans
- De 40 à 49 ans
- 50 ans et plus



2.4. Préparation des candidats



3. EPREUVE ORALE D'ADMISSION

3.1. Nature de l'épreuve orale d'admission

Un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois (durée : 25 minutes, dont dix minutes au plus d'exposé).

3.2. Principaux chiffres de l'épreuve orale

L'épreuve orale s'est déroulée le 28 janvier 2019, dans les locaux du Centre de Gestion de la Marne.

Nombre de postes	10
Nombre de candidats admis à concourir	9
Nombre de présents à l'épreuve orale	7
Absentéisme en %	22 %

3.3. Résultats de l'épreuve orale

Le seuil d'admission a été fixé par le jury à 10,5 sur 20.

Note la plus basse	Note la plus élevée	Notes < 5	Nombre d'admis
11,08	16,91	0	7

4. OBSERVATIONS DU JURY

Les membres du jury ont pu constater pour la plupart des candidats :

- Une présentation claire, structurée et complète ;
- Une réelle motivation ;
- Une connaissance de l'environnement territorial.

Cependant, les membres du jury regrettent le manque de personnalisation des présentations des candidats qui respectent bien souvent le même formalisme transmis par le CNFPT lors de la préparation au concours.

La Présidente du jury



Madame ~~Anne~~-Marie MISER

Elue à la Mairie de Cormontreuil