

Les synthèses graphiques

Afin d'alimenter vos réflexions sur la gestion et l'anticipation de votre politique de ressources humaines, le CDG peut produire sur simple demande, des synthèses graphiques :

- 1) **Synthèse générale** : les principales données du bilan social synthétisées en 5 pages. La synthèse générale reprend les principaux indicateurs du bilan social de la collectivité. Cette présentation chiffrée et graphique de 5 pages des données du REC peut servir de support de communication à destination des agents, et de base d'échange avec les organisations syndicales dans le cadre du Comité Technique (CT).

RAPPORT PRESENTÉ AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE
SUR L'ETAT DE
LA COLLECTIVITE, L'ETABLISSEMENT, LE SERVICE OU LE GROUPE DE SERVICES
AU 31 DECEMBRE 2017

[Merci de bien vouloir remplir ce questionnaire Excel.](#)

Attention : La structure du présent questionnaire ne doit en aucun cas être modifiée sous peine de compromettre le processus d'exportation.

Une fois ce questionnaire validé, veuillez exporter les données vers un fichier d'échange au format .txt en cliquant sur le bouton "Exporter" ci-dessous

Exporter les données
vers un fichier texte

Le fichier fabriqué par la procédure d'exportation est nommé d'après le n° Siret de votre collectivité Il est situé dans le même répertoire que le présent questionnaire Excel

Merci d'envoyer ce fichier d'échange par mel à l'adresse ('cliquable') suivante : bilans-sociaux-2017@interieur.gouv.fr

Si l'exportation ne fonctionne pas, veuillez nous envoyer ce questionnaire par
- fichier Excel par mel à l'adresse suivante : bilans-sociaux-2017@interieur.gouv.fr
- sinon, voie postale à l'adresse indiquée dans l'instruction NOR RDFB1529174N

Pour importer dans un questionnaire vierge les données d'un fichier texte d'échange cliquez sur le bouton ci-dessous :

Importer les données
à partir d'un fichier texte

Importer les données
RASSCT / HANDITORIAL / GPEEC

- 2) **Le Rapport de Situation Comparée :** Il reprend les principaux indicateurs du Rapport de Situation Comparée et met en exergue les données « parité » sur de nombreuses variables telles que le statut, la filière, la moyenne d'âge, les évolutions de carrière, l'absentéisme, la formation et les rémunérations. Il permet d'identifier les écarts entre les genres dans des domaines variés et peut être utilisé comme support à des plans d'actions futurs afin de les réduire et alimenter les débats au Comité Technique.

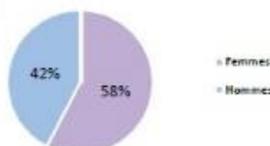
Rapport de Situation Comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Cette synthèse sur l'égalité professionnelle reprend les principaux indicateurs du Rapport de Situation Comparée au 31 décembre 2017. Elle a été réalisée par le [] par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité []

Conditions générales d'emploi

- Au 31 décembre 2017, la collectivité employait 201 femmes et 148 hommes sur emploi permanent

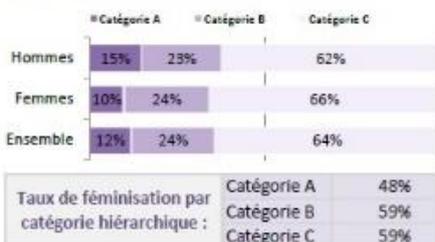
Répartition des effectifs sur emploi permanent par genre



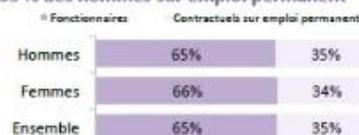
La collectivité emploie 3 agents sur emploi fonctionnel, dont 3 hommes

- Concernant les emplois permanents en équivalent temps plein rémunéré, on dénombre :
 - 95,5 fonctionnaires hommes
 - 125,2 fonctionnaires femmes
 - 38,6 contractuels hommes
 - 57,3 contractuelles femmes

- Répartition des agents par genre et par catégorie (emplois permanents)

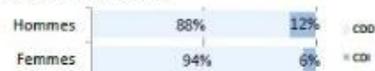


- 34 % des femmes sont contractuelles contre 35 % des hommes sur emploi permanent



- 58 % des fonctionnaires sont des femmes et 42 % des hommes
- 57 % des contractuels sur emploi permanent sont des femmes et 43 % des hommes

- 6 % des femmes contractuelles sont en CDI et 12 % des hommes sont en CDI
- Au total, 10 agents en CDI sur 121 agents contractuels, soit 8 %



- Répartition par genre selon la filière (emplois permanents)

Filière	Femmes	Hommes
Administrative	82%	18%
Technique	40%	60%
Culturelle	52%	48%
Sportive	17%	83%
Médico-sociale	100%	-
Police	30%	70%
Incendie	-	-
Animation	72%	28%
Hors filière	-	100%

Synthèse réalisée par le [] par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité []

- 3) **Synthèse sur la santé, la sécurité et les conditions de travail** : Cette synthèse reprend les principaux indicateurs du Rapport Annuel sur la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail (RASSCT). Elle permet d'avoir une meilleure connaissance des accidents du travail et des maladies professionnelles de la collectivité. Elle est aussi un outil de gestion servant à mieux définir les politiques de prévention et les plans d'actions pour la prévention des risques professionnels. Elle peut alimenter les débats du CHSCT ou du CT.

SYNTHÈSE SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL 2017

Cette synthèse sur la Santé, la Sécurité et les Conditions Travail reprend les principaux indicateurs du Rapport Annuel sur la Santé, la Sécurité et les Conditions Travail (RASSCT) au 31 décembre 2017. Elle a été réalisée par le Centre

par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité.

Données de cadrage - les effectifs au 31 décembre 2017

➔ **421 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2017**

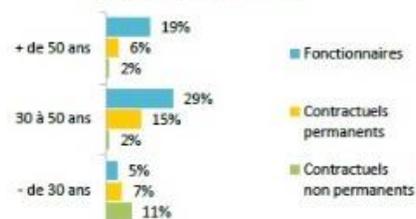
- > 228 fonctionnaires
- > 121 contractuels sur emploi permanent
- > 72 contractuels sur emploi non permanent



➔ **En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans**

Âge moyen	
Fonctionnaires	45 ans
Contractuels permanents	40 ans
Ensemble	43 ans
Contractuels non permanents	29 ans

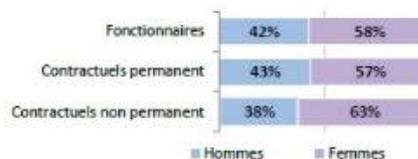
Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ **321,4 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2017**

- > 220,6 fonctionnaires
- > 95,8 contractuels permanents
- > 5,0 contractuels non permanents
- Nombre totales : 585 021 heures d'heures travaillées : rémunérées en 2017

➔ **Répartition par genre et par statut**

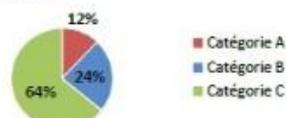


➔ **Répartition des emplois permanents par filière et par statut**

Filière	Fonctionnaires	Contractuels	Tous
Administrative	32%	25%	29%
Technique	34%	37%	35%
Culturelle	7%	30%	15%
Sportive	1%	3%	2%
Médico-sociale	2%	2%	2%
Police	10%		7%
Incendie			
Animation	14%	3%	10%
Total	100%	100%	100%

Synthèse sur la santé, la sécurité et les conditions de travail réalisée par le Centre

➔ **Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie**



➔ **Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent**

Adjoints techniques	28%
Adjoints administratifs	15%
Assistants d'enseignement artistique	10%
Adjoints d'animation	10%
Attachés	8%

par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la

- 4) **Synthèse absentéisme** : Cette synthèse reprend les principaux indicateurs relatifs aux absences pour l'année. Elle offre un état des lieux complet de l'absence en présentant à la fois des données globales sur l'absentéisme et des zooms sur les différents motifs d'absence. Cette synthèse respecte une méthodologie nationale comprenant des définitions et des indicateurs d'absentéisme communs. De cette manière, les collectivités peuvent se comparer entre elles.

SYNTHÈSE SUR L'ABSENTÉISME - BILAN SOCIAL 2017

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs relatifs aux absences pour l'année 2017. Elle a été réalisée par le

par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2017

421 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2017

- > 228 fonctionnaires
- > 121 contractuels sur emploi permanent
- > 72 contractuels sur emploi non permanent



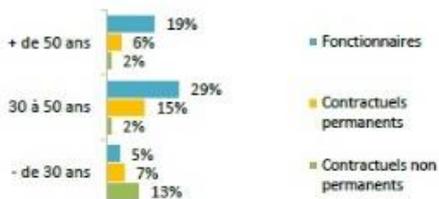
En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	45 ans
Contractuels permanents	40 ans
Ensemble	43 ans
Contractuels non permanents	29 ans

321,4 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2017

- > 220,6 fonctionnaires
- > 95,8 contractuels permanent
- > 5,0 contractuels non permanent

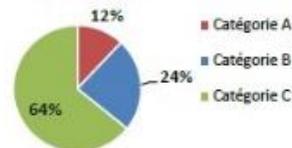
Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



Répartition des agents par genre et par statut

Statut	Hommes	Femmes
Fonctionnaires	42%	58%
Contractuels permanents	43%	57%
Contractuels non permanents	38%	63%

Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



Répartition des agents permanents par filière et par statut

Filière	Fonctionnaires	Contractuels	Tous
Administrative	32%	25%	29%
Technique	34%	37%	35%
Culturelle	7%	30%	15%
Sportive	1%	3%	2%
Médico-sociale	2%	2%	2%
Police	10%		7%
Incendie			
Animation	14%	3%	10%
Total	100%	100%	100%

Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	28%
Adjoints administratifs	15%
Assistants d'enseignement artistique	10%
Adjoints territoriaux d'animation	10%
Attachés	8%

Synthèse sur l'absentéisme réalisée

par extraction des données

du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité

5) **Synthèse sur les indicateurs relatifs aux risques psychosociaux :**
 La synthèse présente les quatre indicateurs suivis au niveau national par le Conseil commun de la Fonction Publique et les principaux indicateurs relatifs aux risques psychosociaux préconisés par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP).

SYNTHÈSE SUR INDICATEURS RELATIFS AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX - BILAN SOCIAL 2017

L'accord-cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique du 22 octobre 2013 prévoit que chaque employeur public doit élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS. Cette synthèse reprend les principaux indicateurs quantitatifs relatifs aux RPS préconisés par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique* et présents dans le Bilan Social 2016. Les 4 indicateurs obligatoires et suivis au niveau national sont présentés en dernière page. *DGAFP, Livret 5 : Indicateurs des risques psychosociaux

Cette synthèse sur les risques psychosociaux reprend les principaux indicateurs pour l'année 2017. Elle a été réalisée par le Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité.

Données de cadrage - les effectifs au 31 décembre 2017

◆ Typologie des agents

	Effectif
Titulaires	193
Contractuels permanents	62
Ensemble des agents permanents	255
Contractuels non permanents	22
Ensemble des agents	277

*Équivalent Temps Plein Rémunéré



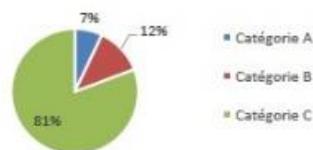
◆ Répartition des agents selon la filière (agents sur emploi permanent)

Filière	Fonctionnaires	Contractuel	Tous
Administrative	16%	3%	13%
Technique	35%	45%	37%
Culturelle	2%	18%	6%
Sportive	1%	0%	0%
Médico-sociale	31%	16%	27%
Police	4%	3%	3%
Incendie			
Animation	12%	18%	14%
Total	100%	100%	100%

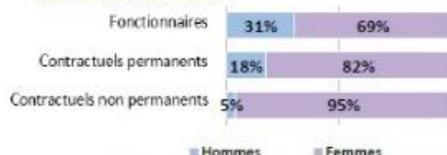
◆ 245,5 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2017

> 196,7 fonctionnaires
 > 46,4 contractuels permanent
 > 2,5 contractuels non permanent

◆ Répartition par catégorie



◆ Répartition par genre et selon le statut au sein de la collectivité



◆ Les principaux cadres d'emplois dans la collectivité (agents sur emploi permanent)

Adjoints techniques	33%
Adjoints territoriaux d'animation	14%
Adjoints administratifs	7%
Agents sociaux	7%
Auxiliaires de puériculture	7%

Synthèse sur l'absentéisme réalisée par le Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité

- 6) **Synthèse comparative 2017-2019** : Cette synthèse reprend les principaux indicateurs du REC 2019 et les met en regard des données du REC 2017 de la collectivité. (cette synthèse est assujettie à la transmission du bilan social 2017 au Centre de Gestion)



- 7) **Synthèse comparaison par strate** : Elle reprend les principaux indicateurs du bilan social en agrégeant les données de collectivités en la comparant à l'échantillon auquel elle appartient. Les collectivités disposent ainsi de repères par rapport à des collectivités de taille comparable.

